



SWYDD DDISGRIFIAD

TEITL Y SWYDD:	CYDLNYDD CHWARAEON
RHEOLWR LLINELL:	Rheolwr Cyfleoedd Myfyrwyr
CYFLOG:	Gradd Cydlynedd UMAber
ORIAU:	Llawr amser, oriau blynyddol, i'w gweithio'n hyblyg wedi trafodaeth â'r rheolwr llinell.

DYDDIAD A YSGRIFENNWYD: 3 Awst 2016

DIBEN Y RÔL

Hyrwyddo cyfranogiad myfyrwyr mewn chwaraeon, gan gynnwys cystadlaethau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol, at ddibenion datblygu cymunedau buddiant, hybu myfyrwyr yn byw'n iach a rhoi cyfleoedd allgyrsiol gwerthfawr i'n haelodau.

DYLETSWYDDAU A CHYFRIFOLDEBAU

1. Grwpiau Myfyrwyr

- Rhoi cyfle i fyfyrwyr greu grwpiau diddordeb sy'n ymwneud â chwaraeon ac iddynt ymuno â nhw
- Cynorthwyo wrth osod a chynnal grwpiau diddordeb myfyrwyr
- Wrth weithio gyda chydweithwyr i hyrwyddo cyfleoedd am grwpiau myfyrwyr drwy'r aelodaeth, yn enwedig yn ystod adegau allweddol y flwyddyn, fel y cyfnod sefydlu ac ail wythnos y glas
- Sicrhau bod pob grŵp myfyrwyr sy'n ymwneud â chwaraeon yn gweithredu'n unol â pholisïau a gwerthoedd UMAber, gan gynnwys y ddarpariaeth iechyd a diogelwch yn bennaf
- Sicrhau y caiff yswiriannau priodol eu cynnal ac y caiff prosesau a pholisïau cysylltiedig eu dilyn i warchod UMAber a'i aelodau o ran gweithgareddau'r grwpiau myfyrwyr
- Cadw a chynnal bas data effeithiol o'r aelodaeth, gan adrodd ar lefelau cyfranogi

- Gweithio gyda chydweithwyr yn adran reoli cyfleusterau'r Brifysgol i roi cyfleusterau angenrheidiol i'r grwpiau myfyrwyr gynnal eu gweithgareddau

2. BUCS a Champau Cystadleuol

- Bod yn brif hwylusydd cyfranogiad mewn chwaraeon cystadleuol lleol, ranbarthol a chenedlaethol, gan gynnwys digwyddiadau BUCS yn bennaf
- Gan weithio gyda chydweithwyr yn y Brifysgol a chyda partneriaid eraill, sicrhau darpariaeth briodol o gyfleusterau chwaraeon er mwyn gemau 'cartref'
- Gweithio gyda chydweithwyr yn BUCS i sicrhau y caiff adnoddau UMAber eu rheoli'n effeithiol ac yn effeithlon
- Cysylltu â fforymau rhwydweithio a dylanwadu BUCS (ac eraill) a'u mynychu

3. Hyfforddiant a Datblygu'r Aelodaeth

- Hyrwyddo cyfleoedd arwain i grwpiau gwirfoddol myfyrwyr fel rhywbeth sydd o fudd i yrfaeodd ac i brofiad myfyrwyr
- Cynorthwyo grwpiau chwaraeon i ethol aelodaeth eu pwyllgor gan ddilyn polisiau UMAber
- Gyda chydweithwyr allweddol, datblygu a chynnal cynllun blynyddol hyfforddi arweinwyr grwpiau myfyrwyr i roi sgiliau ac adnoddau angenrheidiol i'r arweinwyr er mwyn iddynt wneud rolau gwych ar gyfer eu grwpiau
- Cynorthwyo swyddogion etholedig perthnasol i gynrychioli myfyrwyr chwaraeon/gweithgareddau

4. Dyletswyddau Eraill:

- Mynychu cyfarfodydd, cynadleddau a digwyddiadau hyfforddi a all gynorthwyo â chyflawni'r tasgau uchod yn effeithiol, a all hefyd hyrwyddo buddiannau UMAber yn lleol, yn rhanbarthol ac yn genedlaethol.
- Hyrwyddo a chynnal gwerthoedd a pholisïau UMAber yn gadarnhaol.
- Hyrwyddo UMAber a'n gwaith yn lleol, yn rhanbarthol ac yn genedlaethol pan ddaw cyfleoedd i wneud hynny.
- Gweithio o fewn telerau dogfennau llywodraethu'r Undeb, yn bennaf y Cyfansoddiad.
- Cyfrannu at gyhoeddiadau a deunydd gwybodaeth Undeb y Myfyrwyr.
- Cynnal disgwyliadau rhesymol o ran iechyd a diogelwch, gwarchod data a rheoliadau a deddfwriaethau perthnasol eraill fel bo'n briodol.
- Helpu yn ystod digwyddiadau allweddol Undeb y Myfyrwyr gydol y flwyddyn gan gynnwys yr Wythnos Groeso a'r Etholiadau
- Bod ag ymagwedd hyblyg at ddyletswyddau a gwaith ac, yn arbennig, mabwysiadu arddull o weithio mewn tîm gydag adrannau a gweithgareddau ar draws yr Undeb. Gall hyn olygu ymgymryd â dyletswyddau sy'n cynorthwyo gweithgareddau a gwasanaethau adrannau eraill
- Mae ystyriaethau amgylcheddol ac arferion gorau parthed yr amgylchedd yn gyfrifoldeb i holl staff Undeb y Myfyrwyr
- Cyfrannu at brosiectau'r Undeb a chyfranogi mewn gweithgörau

- Cydymffurfio â disgwiliadau ymddygiad a safonau Undeb y Myfyrwyr yn y gwaith bob dydd

Newidiadau i'r Swydd Ddisgrifiad

Gall y swydd ddisgrifiad hwn newid unrhyw bryd yn dilyn ymgynghoriad â deilydd y swydd.

Ni fwriedir i'r swydd ddisgrifiad hwn fod yn rhestr gynhwysfawr o dasgau a ddaw i ran deilydd y swydd. Serch hynny, mae'n gosod allan prif ddisgwiliadau'r Undeb o ran dyletswyddau a chyfrifoldebau deilydd y swydd, a gall fod disgwyl i ddeilydd y swydd ymgymryd â gwaith amgen/ychwanegol sy'n gymesur â'r raddfa gyflog.

MANYLEB Y PERSON - CYDLYNYDD CHWARAEON

MEINI PRAWF	Angenrheidi ol	Cais	Cyfweliad Dydd
CYMWYSTERAU			
Addysg gyffredinol dda, cyfystyr â 'Higher' neu Lefel A	Hanfodol	✓	
Gradd Coleg / Prifysgol	Dymunol	✓	
Cymhwyster mewn Rheoli Iechyd a Diogelwch	Dymunol	✓	
PROFIAD			
Profiad o weithio'n effeithiol ar eich liwt eich hun	Hanfodol	✓	✓
Profiad o drefnu neu reoli digwyddiadau/prosiectau	Hanfodol	✓	✓
Profiad o weithio o fewn cyllideb benodol	Hanfodol	✓	
Profiad o ddatblygu gweithgaredd yn un neu fwy o'r meysydd canlynol: Cynorthwyo a datblygu timau chwaraeon, grwpiau diddordeb neu wirfoddolwyr	Hanfodol	✓	
Profiad o fod yn arweinydd grŵp myfyrwyr neu'n aelod o bwyllgor	Dymunol	✓	✓
Profiad o weithio mewn mudiad a arweinir yn ddemocrataidd	Dymunol	✓	
Profiad o ddatblygu neu o gynnal hyfforddiant	Dymunol	✓	
GWYBODAETH			
Gwybodaeth a dealltwriaeth o faterion a themâu cyfoes yn Addysg Uwch a'r materion sy'n effeithio ar fyfyrwyr, gan gynnwys materion sy'n ymwneud â chyfranogiad yn AU	Hanfodol	✓	✓
Gwybodaeth o arfer gorau o ran iechyd a diogelwch a rheoli risg	Hanfodol	✓	
Gwybodaeth o hyfforddi/mentora technegau	Dymunol	✓	✓
NODWEDDION/SGILIAU			
Y gallu i roi grym i eraill a'u hysgogi nhw	Hanfodol	✓	✓
Gallu deall gweithio mewn mudiad allanol cymhleth	Hanfodol	✓	
Y gallu i greu a chynnal perthynas weithio gref	Hanfodol	✓	
Y gallu i weithio'n effeithiol mewn tîm	Hanfodol	✓	✓
Meddu ar hunan-gymhelliant ac ymagwedd gadarnhaol at waith	Hanfodol		✓
Personoliaeth bwylllog pan fyddwch dan bwysedd	Hanfodol		✓
Y gallu i oresgyn rhwystrau a phroblemau mewn ffordd adeiladol	Hanfodol	✓	✓
Cymwys gyda TG a dealltwriaeth weithio o Microsoft Office	Hanfodol	✓	
Gallu i gyfathrebu drwy gyfrwng y Gymraeg	Dymunol	✓	
GWERTHOEDD A MOESG			
Yr awydd i weithio mewn amgylchedd democrataidd dan arweiniad myfyrwyr	Hanfodol	✓	✓
Dealltwriaeth ac ymrwymiad i gyfleoedd cyfartal	Hanfodol	✓	✓
Yr awydd i weithio mewn amgylchedd sy'n gwasanaethu aelodaeth sy'n ddiwylliannol amrywiol	Hanfodol		✓
Ymroddiad, agwedd gadarnhaol, allblyg ac agos-atoch, ynghyd â pharodrwydd i ymgymryd â thasgau	Hanfodol	✓	✓
Safonau uchel o ran gonestrwydd personol	Hanfodol		✓