



[www.umaber.co.uk/etholiadau](http://www.umaber.co.uk/etholiadau)  
#ETHOLIADAUABER

# ETHOLIADAU 2021-22

CANLLAWIAU ar gyfer  
YMGEISWYR

BE PART  
OF SOMETHING  
**ELECTIONS**

BYDDA'N RHAN  
ORYWBETH

**ETHOLIADAU**



## CYNNWYS

---

<b>PAM YMGEISIO MEWN ETHOLIAD?</b>	<b>3</b>
<b>DYDDIADAU PWYSIG – IS-ETHOLIADAU'R HYDREF</b>	<b>5</b>
<b>DYDDIADAU PWYSIG – ETHOLIADAU'R SWYDDOGION</b>	<b>6</b>
<b>DYDDIADAU PWYSIG – IS-ETHOLIADAU'R GWANWYN</b>	<b>7</b>
<b>ACADEMI'R YMGEISWYR</b>	<b>8</b>
<b>RHAGWYBODAETH AR GYFER YMGEISWYR</b>	<b>8</b>
<b>SUT I YMGEISIO</b>	<b>9</b>
<b>DWYIEITHRWYDD</b>	<b>10</b>
<b>SUT MAE UNDEB Y MYFYRWYR YN GWEITHIO?</b>	<b>10</b>
<b>CEFNOGAETH I LWYDDO</b>	<b>11</b>
<b>ROLAU SYDD AR GAEL</b>	<b>11</b>
<b>ROLAU'R SWYDDOGION LLAWN-AMSER</b>	<b>12</b>
<b>ROLAU SWYDDOGION GWIRFODDOL</b>	<b>15</b>
<b>SWYDDOGION CYFADRAN</b>	<b>18</b>
<b>CYNRYCHIOLWYR I GYNADLEDDAU UCM</b>	<b>19</b>
<b>RHEOLAU A CHANLLAWIAU'R ETHOLIAD</b>	<b>20</b>
<b>PLEIDLEISIO</b>	<b>22</b>
<b>CANLYNIADAU</b>	<b>22</b>
<b>BETH SY'N DIGWYDD AR ÔL YR ETHOLIAD?</b>	<b>23</b>

## PAM YMGEISIO MEWN ETHOLIAD?

Helo bawb! Fy enw i yw Sabina a fi yw Llywydd yr UM.

Felly ... Pam ddylech chi sefyll mewn etholiadau eleni? I fod yn onest, dyma un o'r swyddi gorau y bydd gennych chi yn ystod eich bywyd; byddwch yn cael cyfle i gynrychioli llais myfyrwyr a sicrhau newidiadau sy'n golygu cryn lawer i chi.

Dan arweiniad myfyrwyr, a gyda chymorth tîm o staff, mae Undeb y Myfyrwyr am i fyfyrwyr Aber garu bywyd myfyrwyr a bod yn barod am unrhyw beth. Rydyn ni'n gweithio i sicrhau bod myfyrwyr Aber yn cael taith myfyrwyr anhygoel, eu bod yn hapus, yn iach a bod ganddyn nhw'r pŵer i newid pethau. Hyn oll gan ffurfio ambell gyfeillgarwch fydd yn parhau a pharatoi at ddyfodol disglair.

Rydyn ni'n gwneud hyn mewn sawl ffordd wahanol; yn bennaf drwy gyfleoedd, cynrychioli barn myfyrwyr a darparu cyngor a chymorth. Un o'r ffyrdd allweddol y byddwn yn gwneud hyn yw drwy ethol myfyrwyr fydd yn siarad ar eich rhan ac yn gweithio drosoch chi ar amrywiaeth o faterion. Hefyd, ynghyd â'r swyddogion llawn-amser a'r staff, byddant yn llunio gwaith UMAber.

Mae amrywiaeth o rolau ar gael, gan ddibynnu ar eich diddordebau, ac maent i'w gweld yn nes ymlaen yn yr arweiniad hwn, ynghyd â'r amryw o fanteision sy'n perthyn i sefyll etholiad.

Felly, os ydych chi'n frwdfrydig am agwedd benodol ar fywyd myfyrwyr ac am leisio'ch barn; Neu os ydych chi'n teimlo bod modd i chi helpu i gyfrannu a gwella dealltwriaeth yr Undeb o grwpiau penodol o fyfyrwyr.

Sefwch yn Etholiadau'r UM! Coeliwch fi, hwn fydd y penderfyniad gorau a wnewch!

*Sabina O'Donoghue  
Llywydd Undeb y Myfyrwyr 2021-22*

## DYDDIADAU PWYSIG – IS-ETHOLIADAU'R HYDREF

Etholiadau ar gyfer rolau Cynrychiolwyr Academaidd, Swyddogion Gwirfoddol a Chynrychiolwyr i Gynadleddau UCM

<b>CYFNOD SEFYLL YN AGOR</b>	<b>DYDD LLUN 20FED MEDI 2021</b>
<b>CYFNOD SEFYLL YN CAU</b>	<b>DYDD LLUN 11EG HYDREF 2021</b> 12PM
<b>BRIFFIO AR GYFER YMGEISWYR</b>	<b>DYDD LLUN 11EG HYDREF 2021</b> <b>AMSER I'W GADARNHAU</b>
<b>YMGYRCHU'N DECHRAU</b>	<b>DYDD LLUN 11EG HYDREF 2021</b> 8PM
<b>PLEIDLEISIO'N AGOR</b>	<b>DYDD LLUN 18FED HYDREF 2021</b> 10AM
<b>PLEIDLEISIO'N CAU</b>	<b>DYDD GWENER 22AIN HYDREF</b> 12PM
<b>CANLYNIADAU</b>	<b>DYDD GWENER 22AIN HYDREF</b> trwy Wefan Undeb y Myfyrwyr <b>6PM</b>

# DYDDIADAU PWYSIG – ETHOLIADAU'R SWYDDOGION

Etholiadau ar gyfer rolau  
Swyddogion Llawn-amser a  
Swyddogion Gwirfoddol.

CYFNOD SEFYLL YN AGOR	DYDD GWENER 1AF IONAWR 2022
CYFNOD SEFYLL YN CAU	DYDD MAWRTH 22AIN CHWFROR 2022 12PM
BRIFFIO AR GYFER YMGEISWYR	DYDD MAWRTH 22AIN CHWFROR 2022 AMSER I'W GADARNHAU
YMGYRCHU'N DECHRAU	DYDD MAWRTH 22AIN CHWFROR 2022 8PM
DYDDIAD CAU AR GYFER CYHOEDDUSRWYDD	DYDD GWENER 25 CHWFROR 2022 10AM
PLEIDLEISIO'N AGOR	DYDD LLUN 14EG MAWRTH 10AM
PLEIDLEISIO'N CAU	DYDD GWENER 18FED MAWRTH 2022 3PM
CANLYNIADAU	DYDD GWENER 18FED MAWRTH 2022 7PM

# DYDDIADAU PWYSIG – IS- ETHOLIADAU'R GWANWYN

Etholiadau ar gyfer rolau Pwyllgorau  
Clybiau a Chymdeithasau,  
Cynrychiolwyr Academaidd a  
Swyddogion Gwirfoddol.

CYFNOD SEFYLL YN AGOR	DYDD LLUN 21AIN MAWRTH 2022
CYFNOD SEFYLL YN CAU	DYDD GWENER 1AF EBRILL 2022 12PM
BRIFFIO AR GYFER YMGEISWYR	DYDD GWENER 1AF EBRILL 2022 AMSER I'W GADARNHAU
YMGYRCHU'N DECHRAU	DYDD GWENER 1AF EBRILL 2022 8PM
PLEIDLEISIO'N AGOR	DYDD LLUN 9FED MAI 2022 10AM
PLEIDLEISIO'N CAU	DYDD GWENER 13EG MAI 2022 12PM
CANLYNIADAU	DYDD GWENER 13EG MAI 2022 6PM

# ACADEMI'R YMGEISWYR

Academi'r Ymgeiswyr yw eich cyfle chi i ganfod popeth rydych chi angen ei wybod ynglŷn â'r gwahanol rolau swyddogion llawn-amser a gwirfoddol. Byddwn yn amlinellu sut mae Undeb y Myfyrwyr yn cael ei arwain gan y rolau hyn a'r gwahaniaethau rhwng pob rôl. Byddwn hefyd yn sôn am y dyddiadau allweddol i gyd a ffeithiau am yr etholiadau; yn y bon mae'n gyfle anffurfiol i ofyn cwestiynau i'r swyddogion cyfredol a'r staff ategol profiadol.

Mae croeso i holl fyfyrwyr Aberystwyth fynychu sesiynau Academi'r Ymgeiswyr – does dim rhaid i chi fod ag unrhyw wybodaeth flaenorol ynghylch y rolau, etholiadau na hyd yn oed Undeb y Myfyrwyr, a does dim ymrwymiad i sefyll fel ymgeisydd drwy ddod i'r sesiwn. Yn wir, po fwyaf ansicr ydych chi, mwyaf o reswm sydd dros fynychu.

Cynhelir sesiynau Academi'r Ymgeiswyr trwy gydol y cyfnod sefyll ar gyfer Etholiadau'r Swyddogion yn Ionawr a Chwefror, gyda manylion llawn ar gael ar wefan a thudalennau cyfryngau cymdeithasol Undeb y Myfyrwyr yn ystod yr wythnosau cynt.



## SESIWN RAGWYBODAETH I YMGEISWYR

Mae hon yn rhan hanfodol o'r broses etholiadau mewn Undeb Myfyrwyr. Yn y sesiwn hon, byddwch yn cael yr holl wybodaeth sy'n ymwneud â rheolau'r etholiad, gwybodaeth bellach ynglŷn â sut mae pleidleisio'n gweithio ac eglurdeb ynglŷn â chyhoedduswydd (gan gynnwys cyfyngiadau ar wariant). Mae hwn yn gyfle i holi cwestiynau a datrys unrhyw beth nad ydych yn ei ddeall yn llwyr. Ni fyddwn yn dangos unrhyw drugaredd arbennig os ydych chi'n methu â mynychu'r sesiwn hon, ac wedyn yn camddehongli'r rheolau.

*Bydd ymgeiswyr ar gyfer rolau Cynrychiolwyr Academaidd a Phwyllgorau clybiau a chymdeithasau'n derbyn rhagwybodaeth ar-wahân trwy e-bost.*



# SUT I YMGEISIO

Unwaith y bydd y cyfnod sefyll wedi agor ar gyfer unrhyw un o'n hetholiadau, bydd gennych chi tan ddiwedd y cyfnod sefyll i ddweud wrthym a ydych am fod yn ymgeisydd ar gyfer rôl.

### I ymgeisio ar gyfer rôl:

1. Gallwch gyrchu'r ffurflen ar gyfer sefyll mewn etholiad yma [www.umaber.co.uk/etholiadau/ymgeisio](http://www.umaber.co.uk/etholiadau/ymgeisio)
2. Dewiswch enw defnyddiwr a chyfrinair cofiadwy i gofrestru eich 'Proffil Ymgeisydd'.
3. Cwblhewch yr adran 'Eich Manylion'.
4. Dewiswch y rolau rydych yn bwriadu ymgeisio amdanynt.
5. Cliciwch 'Submit' i gadarnhau eich cofrestriad.

Unwaith i chi gyflwyno hwn, byddwch wedi creu 'Proffil Ymgeisydd' y gallwch gael mynediad iddo a'i olygu. Bydd hwn yn agored ar gyfer newidiadau hyd at naill ai diwedd y cyfnod sefyll neu'r dyddiad cau ar gyfer cyflwyno cyhoedduswydd, pan gaiff gwybodaeth gyhoedduswydd ei hanfon i'w chyfieithu.



### I gael mynediad i'ch 'Proffil Ymgeisydd' dilynwch y camau isod:

1. Gallwch gael mynediad i'ch proffil ymgeisydd yn [www.umaber.co.uk/etholiadau/hybetholiadau](http://www.umaber.co.uk/etholiadau/hybetholiadau)
2. Mewnbynwch eich enw-defnyddiwr a chyfrin-air cofiadwy
3. Uwchlwythwch neu diwygiwch eich testun cyhoedduswydd; mae hyn yn cynnwys ateb nifer o gwestiynau, gan ddibynnu ar ba rôl rydych chi'n sefyll ar ei chyfer, yn ogystal â pham y dylai myfyrwyr bleidleisio drosoch chi (crynodeb o 20 gair a fydd yn ymddangos ar y papur pleidleisio).
4. Cliciwch 'Submit' i gadarnhau eich newidiadau/diweddariadau.





## SUT MAE UNDEB Y MYFYRWYR YN GWEITHIO?

Mae Undeb y Myfyrwyr yn fudiad dan arweiniad myfyrwyr, felly yn y pen draw, chi'r myfyrwyr sy'n ei reoli. Caiff ei redeg gan gymysgedd o bobl, o Fwrdd yr Ymddiriedolwyr sy'n cyfarwyddo blaenoriaethau'r Undeb, gan sicrhau ei fod yn cynrychioli ei aelodau'n effeithiol; i'r Senedd sy'n cwrdd pedair gwaith y flwyddyn ac yn cyfarwyddo gwaith yr Undeb, a'i swyddogion llawn-amser a gwirfoddol.

Y Cyfarfod Mawr yw'r prif gorff ar gyfer gwneud penderfyniadau, sef ein Cyfarfod Cyffredinol Blyneddol lle caiff yr holl fyfyrwyr wahoddiad i fod yn bresennol; eleni fe'i cynhelir yn ystod yr ail semester. Mae'r Undeb hefyd yn cyflogi tîm bach o staff sy'n gofalu am agweddau gweithredol o ddydd i ddydd ac yn cynorthwyo'r swyddogion myfyrwyr.

Am wybodaeth fanylach am weithdrefnau gweithredu a llywodraethu Undeb y Myfyrwyr, ewch i'r gwefan [www.umaber.co.uk/ynglyngaber/printman](http://www.umaber.co.uk/ynglyngaber/printman)

## DWYIEITHRWYDD

Mae UMaber yn fudiad dwyieithog; golyga hyn fod angen i bob deunydd ymgyrchu ar gyfer etholiadau'r Swyddogion Llawn-amser a Gwirfoddol fod ar gael y Gymraeg ac yn Saesneg. Bydd cyfieithydd Undeb y Myfyrwyr yn darparu cyfieithiadau, a byddwn yn gwneud ein gorau i ddychwelyd eich testun o fewn dau ddiwrnod ar ôl derbyn eich cais.

I wneud cais am gyfieithu bydd angen i chi e-bostio eich cynnwys i [undeb.etholiadau@aber.ac.uk](mailto:undeb.etholiadau@aber.ac.uk)

Sicrhewch eich bod chi'n nodi natur y cynnwys yn glir ar bob dogfen rydych chi'n ei hanfon h.y. slogan, gwybodaeth ar boster a.y.b.

Wrth anfon eich cais rhaid i chi ddweud wrthym:

- Eich enw
- Y rôl rydych chi'n sefyll amdani:
- Cyfanswm y geiriau



## CEFNOGAETH I LWYDDO

Pwy bynnag gaiff ei ethol, gallwn eich sicrhau na fyddwch ar eich pen eich hun. Byddwn yn sicrhau fod gennych y sgiliau, yr hyder a'r wybodaeth i fod yn effeithiol wrth greu newid. Byddwch yn cael cefnogaeth gan amrywiaeth o staff yr Undeb ac UCM Cymru.

Bydd nifer o'r sgiliau y byddwch yn eu dysgu yn ystod eich blwyddyn yn y swydd yn caniatáu i chi addasu i bob math o wahanol rolau, gan agor cyfleoedd ar gyfer y dyfodol. Os ydych chi angen eich darbwyllo ymhellach, mae rhestr isod o'r sgiliau defnyddiol y byddwch chi'n eu datblygu fel swyddog:

- Arweinyddiaeth
- Cydweithredu a rhwydweithio
- Ymgyrchu
- Siarad cyhoeddus
- Cynllunio a chyflawni strategaeth
- Sgiliau trefnu
- Cadeirio cyfarfodydd
- Sgiliau cyd-drafod
- Ysgrifennu adroddiadau
- Rheoli amser a blaenoriaethu

Y peth pwysig i'w gofio fel swyddog yw bod eich cyfnod yn y swydd y hyn rydych chi'n wneud ohono. Os ydych chi am gael mwy o wybodaeth am y cyfleoedd ar gyfer hyfforddiant a datblygiad sy'n perthyn i fod yn swyddog llawn-amser neu swyddog gwirfoddol, cysylltwch â ni drwy [undeb.etholiadau@aber.ac.uk](mailto:undeb.etholiadau@aber.ac.uk)

### CRONFA AGOR DRYSAU

Eleni rydym yn lansio ein Cronfa Agor Drysau. Dyma gronfa ar gyfer myfyrwyr sydd yn wynebu rhwystrau ychwanegol rhag sefyll ac ymgyrchu yn ein hetholiadau. Bydd hyn ar ben unrhyw addasiadau rhesymol y byddai'r Undeb yn cynnig i ymgeiswyr mewn digwyddiadau canolog ee mynediad heb risiau.

I gael mwy o wybodaeth, ewch i'n blog yma neu e-bostiwch [union.elections@aber.ac.uk](mailto:union.elections@aber.ac.uk)

## ROLAU SYDD AR GAEL

### ROLAU'R SWYDDOGION LLAWN-AMSER

Caiff 5 Swyddog Llawn-amser eu hethol a'u cyflogi am un flwyddyn y tu hwnt i'w hastudiaethau i wasanaethu fel arweinwyr gwleidyddol UMaber. Mae gan bob rôl ddyletswyddau unigol.

Cyda'i gilydd, mae eich Swyddogion Llawn Amser yn cynrychioli myfyrwyr yn Aberystwyth, ac ar y cyd, maen nhw'n gyfrifol am hyrwyddo ac amddiffyn eu hawliau, ymgyrchu ar faterion o bwys, hyrwyddo cyfranogiad yn yr Undeb a chydlynu parthau a grwpiau o fyfyrwyr.

Hefyd, fel Swyddog Llawn amser, byddwch chi'n Ymddiriedolwr ac yn eistedd ar Fwrdd yr Ymddiriedolwyr, gellir dysgu mwy ei gylch yma [umaber.co.uk/ynglyngaber/ymddiriedolwyr/](http://umaber.co.uk/ynglyngaber/ymddiriedolwyr/). Byddwch hefyd yn cymryd rhan yng ngwahanol bwyllgorau rheoli'r Brifysgol i siarad ar ran myfyrwyr. Rhestrir pob pwyllgor o dan y Swyddog perthnasol yma [umaber.co.uk/newidaber/swyddogionmyfyrwyr/](http://umaber.co.uk/newidaber/swyddogionmyfyrwyr/). Darperir hyfforddiant i bob swyddog etholedig, yn ogystal â chymorth ac arweiniad i gyflawni'r rôl a throi eu blaenoriaethau yn realiti.

*Etholir y rolau hyn yn Etholiadau'r Swyddogion a gynhelir rhwng Ionawr a Mawrth bob blwyddyn.*

### ROLAU SWYDDOGION GWIRFODDOL

Caiff swyddogion Gwirfoddol eu hethol bob blwyddyn, ond yn wahanol i'r Swyddogion Llawn-amser, maen nhw'n gweithredu eu dyletswyddau ynghyd â'u hastudiaethau. Mae gan bob Swyddog Gwirfoddol gyfrifoldeb penodol, a gall rhai ohonyn nhw gynrychioli grwpiau penodol o fyfyrwyr. Felly, dim ond myfyrwyr sy'n hunan-ddiffinio i'r grwpiau penodol hynny gaiff sefyll etholiadau'r rolau hyn neu bleidleisio ynddynt. Er enghraifft, dim ond rhywun sy'n hunan-ddiffinio fel myfyriwr anabl gaiff sefyll neu bleidleisio ar gyfer rôl Swyddog Myfyrwyr Anabl.

Rolau gwirfoddol yw'r rhain a bydd yr ymgeiswyr llwyddiannus yn cyflawni'r rôl ynghyd â'u hastudiaethau. Darperir hyfforddiant i bob swyddog etholedig, yn ogystal â chymorth ac arweiniad i gyflawni'r rôl a throi eu blaenoriaethau yn realiti.

*Etholir y rolau hyn yn Etholiadau'r Swyddogion a gynhelir rhwng Ionawr a Mawrth bob blwyddyn gydag unrhyw swyddi gwag yn cael eu hethol yn yr is-etholiadau.*

### RHANNU SWYDDI

Mae myfyrwyr hefyd yn gallu sefyll ar gyfer rolau Swyddogion Gwirfoddol rhan-amser neu rolau Swyddogion Llawn-amser ynghyd ag un unigolyn arall. Bydd gan y pâr un bleidlais yn ystod cyfarfodydd penodol a bydd angen perthynas waith gref arnyn nhw.

Am fwy o wybodaeth gallwch fwrw golwg ar ein blog yma neu e-bostiwch [undeb.etholiadau@aber.ac.uk](mailto:undeb.etholiadau@aber.ac.uk)

## ROLAU'R SWYDDOGION LLAWN-AMSER

BYDDA'N RHAN  
ORYWBETH  
SEFYLL



## SWYDDOG DIWYLLIANT CYMREIG a LLYWYDD UMCA



Y Swyddog Diwylliant Cymreig a Llywydd UMCA yw llais myfyrwr ar ran diwylliant Cymreig a myfyrwr Cymraeg eu hiaith yn Aberystwyth. Maen nhw'n sicrhau bod diwylliant Cymreig a'r iaith Cymraeg yn cael eu cynrychioli ym Mhrifysgol Aberystwyth. Maen nhw'n cyfarfod yn rheolaidd ag unigolion allweddol ac adrannau perthnasol i hyrwyddo anghenion siaradwyr a dysgwyr Cymraeg.

Mae hyn yn cynnwys cydlynu ystod o ddigwyddiadau, gweithgareddau ac ymgyrchoedd, er mwyn sicrhau

bod buddiannau siaradwyr Cymraeg yn cael sylw ac yn cael eu hybu. Mae digon i'w wneud yn y rôl hon drwy'r amser, o drefnu gwersi Cymraeg, ymgyrchu a hyrwyddo'r iaith, i sicrhau bod polisiau dwyieithrwydd yn gyfoes.

Fel Llywydd UMCA, mae disgwyl i chi amddiffyn ac ymgyrchu dros hawliau myfyrwr Cymraeg eu hiaith a dysgwyr yn y Brifysgol, yn ogystal ag arwain llawer o ddigwyddiadau rheolaidd UMCA a gynhelir gydol y flwyddyn, o Wythnos y Glas i Wythnos Nefi Blŵ.

## LLYWYDD



Y Llywydd yw llais cyhoeddus Undeb y Myfyrwr a myfyrwr Aberystwyth. Maen nhw'n gweithio gyda'r tîm Swyddogion llawn-amser drwy adolygu materion allweddol myfyrwr yn rheolaidd, yn ogystal â sicrhau bod ymgyrchoedd cynrychioli a gwleidyddol yn cydweddu ag anghenion myfyrwr ym Mhrifysgol Aberystwyth.

Nhw yw prif gynrychiolydd myfyrwr Prifysgol Aberystwyth, gan eistedd ar wahanol uwch bwyllgorau a chyfarfod ag unigolion allweddol yn rheolaidd i sicrhau perthynas gref rhwng yr Undeb, y Brifysgol a'r gymuned yn ehangach. Hefyd, nhw sy'n gyfrifol am sicrhau bod yr Undeb yn cael ei gynrychioli ar lefel genedlaethol,

drwy weithredu fel prif bwynt cyswllt ar gyfer UCM ac UCM Cymru.

Fel Cadeirydd Bwrdd yr Ymddiriedolwyr, bydd yn gweithio'n agos â Phrif Weithredwr yr Undeb i sicrhau bod amcanion strategol yr Undeb yn cael eu gweithredu, bod polisiau'n cael eu cynnal a bod penderfyniadau'n cael eu gwneud sy'n adlewyrchu gwerthoedd yr aelodau. Yn olaf, ef/hi yw wyneb cyhoeddus Undeb y Myfyrwr ac mae'n gyfrifol am gyhoeddi datganiadau i'r wasg, cynnal cyfweiliadau ac ymateb i unrhyw gwynion ac adborth gan aelodau. Mae'r rôl yn un heriol a buddiol ac mae pob diwrnod yn wahanol.

## SWYDDOG CYFLEOEDD MYFYRWYR



Y Swyddog Cyfleoedd Myfyrwr yw llais myfyrwr ar gyfer chwaraeon, cymdeithasau a chyfleoedd gwirfoddoli. Maen nhw'n sicrhau cynrychiolaeth myfyrwr ar faterion sy'n ymwneud â chwaraeon, cymdeithasau a gwirfoddoli o fewn yr Undeb a'r Brifysgol. Maen nhw'n cysylltu'n rheolaidd â phwyllgorau'r clybiau a chymdeithasau, er mwyn deall barn ac anghenion myfyrwr yn well.

Gan weithio gyda staff, maen nhw'n helpu i gydlynu ystod o ddigwyddiadau, gweithgareddau ac ymgyrchoedd a fwriadwyd i gynyddu cyfranogiad a sicrhau eu bod yn

weithgareddau ffyniannus dan arweiniad myfyrwr yn yr Undeb. Mae enghreifftiau o hyn yn cynnwys cadeirio'r Parthau Chwaraeon a Chymdeithasau, helpu i gynnal Wythnos RhagLas, y Rhyngolgampau, Superteams a Rygbi 7 Bob Ochr Aber.

Yn olaf, maen nhw'n cyfarfod yn rheolaidd ag unigolion allweddol ac adrannau perthnasol i hybu datblygiad clybiau, cymdeithasau a gwirfoddoli ym Mhrifysgol Aberystwyth.

## SWYDDOG MATERION ACADEMAIDD



Y Swyddog Materion Academaidd yw llais myfyrwyr ar gyfer pob mater academaidd. Maen nhw'n sicrhau cynrychiolaeth myfyrwyr ar faterion sy'n perthyn i astudiaethau academaidd, gan gynnwys buddiannau myfyrwyr rhyngwladol ac ôl-radd; hefyd meysydd megis ehangu cyfranogiad, asesu ac adborth neu ddysgu ac addysgu. Maen nhw'n cysylltu'n rheolaidd â Chynrychiolwyr Academaidd a Chynrychiolwyr Athrofa, boed hynny'n wyneb yn wyneb, drwy e-bost neu ar gyfryngau cymdeithasol, er mwyn deall barn ac anghenion myfyrwyr yn well.

Gan weithio gyda staff, maen nhw'n helpu i gydlynu amryw o ddigwyddiadau, gweithgareddau ac ymgyrchoedd a fwriadwyd i ennyn diddordeb myfyrwyr yn eu profiad academaidd a'u gwella.

Mae rhai enghreifftiau o hyn yn cynnwys cadeirio'r Parth Llesiant, helpu i drefnu Ffair Dai a Llety'r Undeb, cynrychioli buddiannau myfyrwyr i wahanol grwpiau, o'r bwrdd iechyd lleol i'r Cynulliad Cenedlaethol, ac yn bwysicach oll, lobbio'r Brifysgol i newid pethau mae'n credu sy'n bwysig i fyfyrwyr.

Nhw hefyd sy'n arwain ar bopeth sy'n ymwneud â rhyddhad, ac maen nhw'n cynorhwyo ymgyrchoedd megis Mis Hanes Croenddu a Mis Hanes LHDTG+.

Yn olaf, mae ganddo/i rôl yn strwythurau rheolaeth y Brifysgol ac mae'n eistedd ar amryw o bwyllgorau ac yn cyfarfod ag unigolion allweddol ac adrannau perthnasol i hyrwyddo'r profiad academaidd.

## SWYDDOG LLESIANT



Y Swyddog Llesiant Myfyrwyr yw'r llais ar gyfer llesiant a rhyddhad myfyrwyr. Maen nhw'n sicrhau cynrychiolaeth ar faterion sy'n perthyn i lesiant myfyrwyr, gan gynnwys cymorth i fyfyrwyr, lles, cydraddoldeb ac amrywioldeb. Mae'r rôl yn ymdrin ag ystod eang o faterion, gan gynnwys llety a chymorth ariannol, yn ogystal ag iechyd meddwl a chorfforol. Mae'n datblygu rhwydwaith o gysylltiadau rheolaidd, gan gynnwys y swyddogion rhan amser, cymdeithasau a chysylltiadau allweddol yn y Brifysgol ac yn y gymuned leol.

Gan weithio gyda staff, mae'n helpu i gydlynu amryw o ddigwyddiadau, gweithgareddau ac ymgyrchoedd a

fwriadwyd i sicrhau bod myfyrwyr yn cael cymorth yn ystod eu hastudiaethau wrth wella'u llesiant. Mae rhai enghreifftiau o hyn yn cynnwys cadeirio'r Parth Llesiant, helpu i drefnu Ffair Dai a Llety'r Undeb, cynrychioli buddiannau myfyrwyr i wahanol grwpiau, o'r bwrdd iechyd lleol i'r Cynulliad Cenedlaethol, ac yn bwysicach oll, lobbio'r Brifysgol i newid pethau mae'n credu sy'n bwysig i fyfyrwyr.

Yn olaf, maen nhw'n cyfarfod yn rheolaidd ag unigolion allweddol, adrannau perthnasol a chymdeithasau cymunedol i hybu datblygiad llesiant myfyrwyr ymhellach.

## ROLAU SWYDDOGION GWIRFODDOL

### CADEIRYDD YR UNDEB



Mae Cadeirydd yr Undeb yn gyfrifol am gynnal Cyngor yr Undeb. Gan weithio gyda swyddogion eraill, mae'n mynd ati i hyrwyddo cyfarfodydd y Cyngor ac yn sicrhau bod y trafodaethau'n deg, yn agored a bod pob penderfyniad a wneir yn dryloyw ac yn ddemocrataidd.

### SWYDDOG YR IAITH GYMRAEG



Mae Swyddog yr Iaith Gymraeg yn cynrychioli myfyrwyr Cymraeg eu hiaith ar y campws, gan sicrhau bod y Gymraeg wrth galon yr Undeb. Gan weithio gyda swyddogion a mudiadau eraill, mae'n ymgyrchu ar faterion sy'n perthyn i ddiwylliant y Gymraeg ac yn sicrhau bod barn myfyrwyr Cymraeg eu hiaith yn cael eu hystyried.

### SWYDDOG YR AMGYLCHEDD A CHYNALADWYEDD



Mae Swyddog yr Amgylchedd a Chynaladwyedd yn cynrychioli myfyrwyr ac yn ymgyrchu ar faterion sy'n perthyn i'r amgylchedd a datblygiad cynaliadwy. Gan weithio gyda swyddogion, mudiadau a myfyrwyr eraill, mae'n sicrhau bod yr Undeb a'r Brifysgol yn gwella effaith amgylcheddol eu gwaith.



## SWYDDOG Y MYFYRWYR LHDTC+

Yn cynrychioli myfyrwyr sy'n huniaethu ag unrhyw ran o'r Gymuned LHDTC+, gan gynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i'r rhai sy'n lesbiaidd, hoyw, deurywiol, traws, cwïar neu'n cwestiynu. Maent hefyd yn cefnogi ymgyrchoedd perthnasol fel Mis Hanes LHDTC+ a'r digwyddiadau Cwrdd a Chyfarch.



## SWYDDOG Y MENYWOD

Yn cynrychioli'r holl fyfyrwyr sy'n huniaethu fel menywod. Maent hefyd yn cefnogi ymgyrchoedd allweddol fel Diwrnod Rhyngwladol y Menywod a'r digwyddiadau Cwrdd a Chyfarch.



## SWYDDOG Y MYFYRWYR ANABL

Yn cynrychioli myfyrwyr ag anableddau. Maent hefyd yn cefnogi ymgyrchoedd allweddol fel Mis Hanes Anabledd a'r digwyddiadau Cwrdd a Chyfarch.



## SWYDDOG Y MYFYRWYR CROENDDU, ASIAIDD A LLEIAFRIFOEDD ETHNIG

Yn cynrychioli myfyrwyr sy'n huniaethu fel Du, Asiaidd neu'n perthyn i leiafrifoedd ethnig. Maent hefyd yn cefnogi ymgyrchoedd allweddol fel Mis Hanes Pobl Dduon a'r digwyddiadau Cwrdd a Chyfarch.



## SWYDDOG Y MYFYRWYR RHYNGWLADOL

Yn cynrychioli myfyrwyr sy'n tarddu o wlad y tu allan i'r DU. Maent hefyd yn cefnogi'r digwyddiadau Cwrdd a Chyfarch.



## SWYDDOG Y MYFYRWYR ANNIBYNNOL

Yn cynrychioli myfyrwyr annibynnol gan gynnwys y rheiny sy'n gadael gofal, myfyrwyr sydd wedi'u dieithrio, ffoaduriaid, gofalwyr ifanc a rhieni mewn addysg. Maent hefyd yn cefnogi'r digwyddiadau Cwrdd a Chyfarch.



## SWYDDOG Y MYFYRWYR HÛN

Yn cynrychioli myfyrwyr sydd wedi cofrestru ar ôl seibiant oddi wrth addysg, fel arfer pobl dros 21 oed. Maent hefyd yn cefnogi'r digwyddiadau Cwrdd a Chyfarch.



## SWYDDOG Y MYFYRWYR ÔL-RADDEDIG

Yn cynrychioli myfyrwyr ar gyrsiau Ôl-radd, gan gynnwys y Rhwydwaith Ôl-raddedig a'r digwyddiadau Cwrdd a Chyfarch.



Mae'r Swyddogion Gwirfoddol yn cynrychioli grwpiau penodol o fyfyrwyr. Boed hynny trwy redeg ymgyrchoedd, cynnig cymorth i fyfyrwyr a gweithredu fel ffynhonnell wybodaeth, maen nhw'n gweithio gyda Swyddogion eraill i sicrhau bod anghenion grwpiau penodol o fyfyrwyr yn cael eu diwallu, yn ogystal ag amddiffyn ac ymestyn cydraddoldeb ar gyfer pob myfyriwr sy'n hunan-ddiffinio neu'n uniaethu â'r rôl.

Mae enghreifftiau o gyfleoedd ar gyfer swyddogion gwirfoddol yn cynnwys ysgrifennu blogiau, mynychu cynadleddau sy'n berthnasol i'w rolau ac ymgysylltu â'r myfyrwyr maen nhw'n eu cynrychioli



## SWYDDOGION CYFADRAN



**CYFADRAN Y CELFYDDYDAU A'R GWYDDORAU  
CYMDEITHASOL (IR ac ÔR)=**

**CYFADRAN BUSNES A GWYDDORAU FFISEGOL (IR ac ÔR)**

**CYFADRAN GWYDDORAU'R DDAEAR A BYWYD (IR ac ÔR)**

Swyddogion Cyfadran yw'r pwynt cyswllt cyntaf ar gyfer adborth ar lefel cyfadran. Maen nhw'n gweithio gyda'r Swyddog Materion Academaidd i gynrychioli myfyrwyr i'r Brifysgol drwy eistedd gyda nhw ar wahanol bwyllgorau a mynychu'r Parth Academaidd. Maen nhw'n cyfarfod yn rheolaidd â Chynrychiolwyr Academaidd a staff allweddol yn eu cyfadran er mwyn darparu adborth ac ymateb iddo.

## CYNRYCHIOLWYR I GYNADLEDDAU UCM



Mae Cynrychiolwyr i Gynadleddau Undeb Cenedlaethol y Myfyrwyr (UCM) yn cynrychioli myfyrwyr Prifysgol Aberystwyth. Gall cynrychiolwyr gymryd rhan mewn trafodaethau a phleidleisio ar ein rhan i benderfynu ar bolisi cenedlaethol ac ethol cynrychiolwyr cenedlaethol.

Mae UMAber yn anfon cynrychiolwyr i 3 gwahanol gynhadledd:

- Cynhadledd Genedlaethol UCM
- Cynhadledd UCM Cymru
- Cynhadledd Ryddhad UCM

Mae'r cynadleddau hyn yn gyfle gwych ar gyfer rheidweithio, a chânt eu cynnal ar-lein tan y byddwch yn clywed yn wahanol. Maen nhw'n digwydd yn y Gwanwyn fel arfer, ac am fwy o wybodaeth ewch i'w gwefan yma.

Yr ymrwymiad amser sy'n ofynnol yw cyfnod y gynhadledd (gan gynnwys amser teithio i'r lleoliad ac yn ôl os oes angen) yn ogystal â briffio cyn y digwyddiad a darparu adborth yn dilyn y gynhadledd. Mae Undeb y Myfyrwyr yn talu ffioedd cofrestru ar gyfer y gynhadledd, yn ogystal â chostau llety a theithio ar ran pob cynrychiolydd.



## RHEOLAU a CHANLLAWIAU'R ETHOLIAD

Mae'r broses ar gyfer sefyll yn yr etholiadau wedi'i chynnwys yn y canllaw hwn ar gyfer Ymgeiswyr, ynghyd â manylion y broses etholiadau. Dim ond ceisiadau a gwblheir gan ddefnyddio'r broses hon ac o fewn y terfyn amser penodol gaiff eu derbyn.

Disgwylir i'r ymgeiswyr ymddwyn mewn modd teg a rhesymol yn ogystal ag ymgyrchu'n gadarnhaol sy'n helpu myfyrwyr i bleidleisio.

Ni chredwn fod rheolau cyfyngedig yn helpu'r broses etholiadol i annog myfyrwyr i drafod eu profiad yn y dyfodol neu eu helpu i bleidleisio. O'r herwydd, rydym yn gweithio i sicrhau bod ein rheolau mor syml â phosib. Disgwylir i'r ymgeiswyr sicrhau eu bod nhw a'u tîm yn cefnogi hyn.

Gellir dod o hyd i ddogfen sy'n egluro'r rheolau cyn dechrau'r ymgyrch yn [www.umaber.co.uk/etholiadau/hybetholiadau](http://www.umaber.co.uk/etholiadau/hybetholiadau).

## CWYNION

Os oes gennych chi unrhyw bryderon ynglŷn â sut caiff ymgyrchoedd eu cynnal, dylai fod gennych dystiolaeth y bydd yn effeithio ar ganlyniad y bleidlais. Os ydych chi am wneud cwyn ynglŷn â'r etholiadau. Rhaid defnyddio'r broses ganlynol:

Cyn gynted ag y bo modd, dylech lunio crynodeb o'r mater gan ddefnyddio'r ffurflen ar-lein sydd i'w gweld yn [www.umaber.co.uk/etholiadau/hybetholiadau](http://www.umaber.co.uk/etholiadau/hybetholiadau).

Rhaid i chi ddefnyddio'r ffurflen i ddweud wrthym ni:

- **Pwy ydych chi**
- **Beth yw eich cwyn (rhowch fanylion ynglŷn â pha reol sydd wedi cael ei thorri, os yw hynny'n bosib)**
- **Y dystiolaeth sydd gennych chi bod rheol wedi ei thorri**
- **Pa ganlyniad hoffech chi ei weld?**

Bydd y Swyddog Etholiadau/Dirprwy Swyddog Etholiadau'n ystyried eich cwyn a gall ymgynghori ag eraill er mwyn gwneud penderfyniad. Byddwch yn derbyn e-bost gyda manylion eu penderfyniad. Caiff hyn ei wneud cynted â phosib, ond gall achosion mwy cymhleth gymryd amser i'w harchwilio.

Os ydych chi o'r farn na ddilynwyd rheolau'r etholiad, bod dystiolaeth newydd ar gael neu os ydych chi'n credu bod y Swyddog Etholiadau/Dirprwy Swyddog Etholiadau wedi dangos rhagfarn neu duedd, gallwch gyflwyno apêl i bwyllgor apeliadau penodol.

Rhaid gwneud apêl erbyn 12pm fan pellaf ar y diwrnod ar ôl i benderfyniad y Swyddog Etholiadau/Dirprwy Swyddog Etholiadau gael ei gyfathrebu. Dylech lunio crynodeb o'r apêl mewn e-bost a'i anfon at [undeb.etholiadau@aber.ac.uk](mailto:undeb.etholiadau@aber.ac.uk). Dylech gynnwys eich rheswm dros apelio, pa dystiolaeth newydd sydd gennych a pha ganlyniad hoffech chi ei weld. Mae unrhyw benderfyniadau gan y panel Apeliadau yn derfynol ac ni ellir apelio yn ei erbyn.

Dylid gwneud unrhyw gwyn gynted â phosib wedi'r digwyddiad. Bydd yn anodd iawn beirniadu cwynion a wnaed ar ôl cyfnod hir. Mewn unrhyw achos, caiff cwynion ond eu derbyn hyd at awr ar ôl i'r pleidleisio gau.



## PLEIDLEISIO

Mae UMAber yn defnyddio Pleidlais Sengl Drosgrwyddadwy (PSD) i ethol ein cynrychiolwyr myfyrwyr. Yn y bôn, mae hyn yn golygu bod gan bob pleidleisiwr gyfle i restru'r ymgeiswyr yn ôl trefn hoffter – byddant yn nodi rhifau yn hytrach na marc.

Rhaid i ymgeisydd buddugol dderbyn nifer penodol o bleidleisiau (cwota) i gael ei ethol, fydd yn newid gan ddibynnu ar y nifer o bleidleisiau a fwriwyd. Yn ein barn ni, dyma'r dull tecaf gan fod rhaid i'r ymgeiswyr gael cefnogaeth eang er mwyn ennill.

Mae pob etholiad yn cynnwys AAE (Ail-agor Enwebiadau) sy'n caniatáu i fyfyrwyr fwrw pleidlais bositif, hyd yn oed os nad ydyn nhw'n cytuno â pholisïau unrhyw un o'r ymgeiswyr sy'n sefyll. Serch hynny, byddem yn annog myfyrwyr i ddefnyddio'r opsiwn yma'n ofalus, gan y gallai adael y rôl yn wag hyd nes caiff etholiad arall ei drefnu.

Mae tystiolaeth o Aberystwyth a phrofiadau undebau myfyrwyr eraill yn awgrymu'n gryf y caiff nifer y myfyrwyr sy'n pleidleisio mewn etholiad ei ddylanwadu'n gryf gan sut mae'r ymgeiswyr yn siarad â'r pleidleiswyr ac yn eu hannog i bleidleisio.

Cofiwch, i lawer o fyfyrwyr mae'r weithred o bleidleisio'n rhywbeth rydym yn ei wneud unwaith neu ddwy'r flwyddyn, hyd yn oed i'r rheiny ohonom sy'n ei wneud yn 'rheolaidd' - ystyriwch sut mae hyn yn effeithio ar annog myfyrwyr i bleidleisio.

Bydd myfyrwyr yn derbyn dolen bleidleisio unigryw drwy E-bost y Brifysgol er mwyn gallu pleidleisio; rydym hefyd yn gweithio gyda'r Brifysgol fel bod y ddolen hon yn dangos wrth i chi fewngofnodi i ApAber.

**Os ydych chi'n cael unrhyw anawsterau wrth geisio pleidleisio, e-bostiwch [undeb.etholiadau@aber.ac.uk](mailto:undeb.etholiadau@aber.ac.uk)**

Caiff gwybodaeth bellach ynglŷn â phleidleisio ei rhyddhau yn y Rhagwybodaeth i Ymgeiswyr.



## CANLYNIADAU

Caiff Canlyniadau'r Etholiadau eu e-bostio i'r ymgeiswyr a'u gosod ar wefan Undeb y Myfyrwyr a chyfryngau cymdeithasol pan fyddant yn cael eu cyhoeddi, fel arfer am 6pm ar y diwrnod mae'r pleidleisio'n dod i ben.

Etholiadau'r Swyddogion ym mis Mawrth yw'r unig etholiadau lle caiff canlyniadau eu cyhoeddi'n bersonol yn hytrach nag ar-lein. Mae hwn fel arfer yn ddigwyddiad uchel ei broffil lle mae ymgeiswyr, timau ymgyrchu a ffrindiau'n dod i ddathlu, gyda manylion llawn ar gael ar wefan Undeb y Myfyrwyr a thudalennau digwyddiadau'r cyfryngau cymdeithasol yn yr wythnosau cyn y digwyddiad ei hun.

Ar gyfer ein hetholiadau ym Mawrth 2022, rydym yn gobeithio gallu cyhoeddi'r canlyniadau, o leiaf yn rhannol, wyneb-yn-wyneb lle bo hynny'n bosib, ond gwneir penderfyniad yn nes at yr amser, ac yn unol â holl fesurau diogelwch Covid-19.

Wrth i'r etholiadau fynd rhagddynt, byddwn yn cadw'r ymgeiswyr yn gyfoes â'r wybodaeth ddiweddaraf lle bo hynny'n berthnasol.

Rhwng canol Gorffennaf a dechrau Awst, cynhelir cyfres o ddigwyddiadau hyfforddi cenedlaethol, ac rydym yn argymhell yn gryf eich bod yn mynychu'r rhai sy'n berthnasol i'ch rôl. Ac wrth gwrs, mae'r flwyddyn academiaidd fel arfer yn dechrau rhwng canol a diwedd Medi, pan fydd myfyrwyr newydd yn dechrau cyrraedd y campws, a bydd gwahanol ddigwyddiadau'n cael eu cynnal tan ddechrau mis Hydref.

Rydym felly'n argymhell eich bod yn ystyried yr uchod i gyd pan fyddwch chi'n trefnu gwyliau, a dylech fod yn ymwybodol o'r effaith ddifrifol y gallai cymryd gwyliau yn ystod y cyfnod hwn ei chael ar eich gallu i sicrhau'r canlyniad rydych chi am ei gyflawni. Cofiwch, allwch chi byth gael yr amser hwn yn ôl! Os oes gennych chi unrhyw anghenion mynediad neu gyfrifoldebau gofalu y credwch y dylid eu hystyried, yna rydyn ni'n ddigon bodlon eu trafod nhw gyda chi, er mwyn eich cynorthwyo i ymgymryd â'r rôl.

## SWYDDOGION GWIRFODDOL

Rydym yn sylweddoli y bydd llawer ohonoch, os nad pawb, yn awyddus i gymryd seibiant o fywyd y brifysgol dros yr haf a/neu weithio i gynnal eich astudiaethau. Serch hynny, os nad ydyn ni'n cwrdd â chi cyn tan ddechrau'r tymor, ni fyddwch yn gallu cael y gorau allan o'ch blwyddyn. Am y rheswm hwn, byddwn yn gofyn i chi fynychu digwyddiadau cyn dechrau'r tymor ym Medi er mwyn gweithio ar annog a datblygu eich syniadau.

Yn achos y Swyddogion Gwirfoddol hynny a etholir yn Is-Etholiadau'r Hydref, byddwn yn trefnu amser i gwrdd yn fuan ar ôl yr etholiad er mwyn sicrhau bod ymgeiswyr llwyddiannus yn cael eu cadw'n gyfoes o ran unrhyw beth y gallan nhw fod wedi'i fethu o bosib.

## BETH SY'N DIGWYDD AR ÔL YR ETHOLIAD?

### SWYDDOGION LLAWN-AMSER

Bydd pob swyddog etholedig yn dechrau ar eu blwyddyn yn y rôl ar 1af Gorffennaf 2022. **RHAID i Swyddogion Llawn-amser fod ar gael i fynychu hyfforddiant rhwng canol Mai a chanol Mehefin** ac mae'n bosib y cânt eu gwahodd i ymgyfarwyddo â'u rôl newydd a chwedd ag unigolion allweddol. O'r herwydd, rydym yn argymhell eich bod ar gael o ganol Mai ymlaen.



# SEFWCH!

Sefwch ar-lein yn  
[www.umaber.co.uk/etholiadau](http://www.umaber.co.uk/etholiadau)

Dyma'r unig ffordd i sefyll am rôl.

Dylid cyflwyno unrhyw  
gwestiynau i  
[undeb.etholiadau@aber.ac.uk](mailto:undeb.etholiadau@aber.ac.uk)

## PRIF GYSYLLTYDD:

**Al Rhodes**  
Dirprwy Swyddog Etholiadau  
[alr80@aber.ac.uk](mailto:alr80@aber.ac.uk)

**Sabina O'Donoghue**  
Llywydd Undeb y Myfyrwyr  
[supresident@aber.ac.uk](mailto:supresident@aber.ac.uk)