



Undeb Myfyrwyr Aberystwyth

**Llawlyfr Cynrychiolwyr
Academaidd**



Llongyfarchiadau...

Byddwch yn ymuno â chymuned o dros 290 o gynrychiolwyr ar draws 19 adran, yma ym Mhrifysgol Aberystwyth. Fel Cynrychiolydd Academaidd, chi yw llais myfyrwyr, a byddwch yn gweithio gyda'ch adran, y Brifysgol ac Undeb y Myfyrwyr i helpu â chreu newid a gwella'ch addysg.

Bydd y llawlyfr hwn yn eich darparu â phopeth sydd angen i chi ei wybod a chymorth i'ch helpu chi i lwyddo yn eich rôl.

Cynnwys

3	Croeso
4-5	Eich Rôl
6	Hintiau Handi ar gyfer bod yn Gynrychiolydd Academaidd Effeithiol
7	UMAber – Eich Undeb Myfyrwyr
8-9	Sut mae Cynrychiolwyr Academaidd yn ffitio i mewn?
10	Casglu Adborth
11	Y Cylch Adborth
12	Mathau o Adborth
13	Pwyllgorau Ymgynghorol Staff Myfyrwyr
14	Myfyrwyr yn Cadeirio
15	Cynrychiolwyr Cyfadran
16	Cyfleoedd Pellach a Gwirfoddoli
17	Cydnabyddiaeth
18	Sefyll yn ein Hetholiadau
19	Dyddiad ar gyfer eich Dyddiadur
20	Esbonio Jargon
21	Cwestiynau cyffredin
22	Cysylltiadau Allweddol

Croeso

Llongyfarchiadau ar gael eich ethol i gynrychioli eich cwrs a'ch adran y flwyddyn academiaidd hon! Gobeithio eich bod chi'n edrych ymlaen gymaint â fi at weld beth sydd gan y flwyddyn nesaf i'w gynnig. Fel cynrychiolydd academiaidd, mae eich rôl yn hollbwysig i lais myfyrwyr a sicrhau bod myfyrwyr yn cael y mwyaf o'u cyfnod yn y brifysgol, yn ogystal â helpu i sicrhau eu bod nhw'n gyfoes â'r holl newidiadau cyffrous sy'n digwydd ynghylch eu haddysg. Fel Cynrychiolydd Academiaidd, rydych chi hefyd yn helpu i roi gair olaf i'r myfyrwyr

Dylai bod yn gynrychiolydd academiaidd fod o fudd i chi hefyd. Cewch sgiliau i helpu i'ch gwneud chi'n fwy cyflogadwy a rhwydwaith o gyd-fyfyrwyr i'ch helpu chi yn eich rôl. Y llawlyfr hwn yw man cychwyn eich taith fel cynrychiolydd. Sicrhewch eich bod chi'n defnyddio'r holl rwydweithiau cymorth sydd gennych gydol y flwyddyn, ac mae croeso i chi ddod i gael sgwrs os oes gennych chi unrhyw gwestiynau neu syniadau.

Mwynhewch eleni!

Megan Hatfield

Swyddog Materion Academiaidd

Eich Rôl

Mae eich rôl fel Cynrychiolydd Academaidd yn hanfodol er mwyn sicrhau bod barn myfyrwyr yn cael ei chynrychioli a'i bwydo'n ôl fel rhan o brosesau gwneud penderfyniadau yn eich adran, ac ar draws y Brifysgol.

Drwy weithio gyda'ch adran i godi materion a rhoi camau gweithredu ar waith, gallwch chi helpu i ddylanwadu ar newid cadarnhaol a fydd yn gwella addysg a phrofiad myfyrwyr y presennol a'r rheiny a ddaw yn y dyfodol!

Mae eich rôl yn un gydweithredol iawn, ac yn sgil ymgymryd â'r rôl, byddwch yn meithrin perthynas gadarnhaol rhwng staff, myfyrwyr a chynrychiolwyr academaidd eraill.

Cofiwch fod yn adweithiol, yn ogystal â rhagweithiol! Nid yn unig ydych chi'n gweithredu fel llais y myfyrwyr i godi materion, fel a phan fyddant yn codi; ond mae angen i chi hefyd ddod o hyd i ddatrysiadau i broblemau a bod yn ymwybodol ac yn barod i wella pethau drwy siarad â staff a myfyrwyr gydol y flwyddyn.

Disgwyliadau

Fel cynrychiolydd academaidd, bydd disgwyl i chi wneud y canlynol:

- Mynychu sesiynau hyfforddi Undeb y Myfyrwyr.
- Casglu adborth ynglŷn â phrofiadau myfyrwyr ar eich cwrs ac/neu yn eich adran.
- Mynychu cyfarfodydd Pwyllgorau Ymgynghorol Staff Myfyrwyr yn eich adran i gyflwyno adborth i gyd-gynrychiolwyr a'r staff.
- Adrodd yn ôl ar weithrediadau neu ddeilliannau adborth i'r myfyrwyr rydych chi'n eu cynrychioli yn eich adran, yn ogystal ag Undeb y Myfyrwyr
- Cyfeirio myfyrwyr at aelod staff, swyddog neu wasanaeth priodol pan fydd mater o bosib yn fwy personol i'r unigolyn, neu pan na fydd y broblem yn gysylltiedig â'r cwrs.
- Gweithredu mewn modd proffesiynol wrth weithio gyda staff a myfyrwyr

Yn gydnabyddiaeth, bydd UMAber:

- Yn rhoi cymorth a chynghor i chi pan fydd eu hangen.
- Yn eich darparu â hyfforddiant a chyfleoedd ychwanegol.
- Yn rhoi digon o rybudd i chi ynglŷn ag unrhyw gyfarfodydd yr hoffem i chi eu mynychu.
- Yn eich cadw'n gyfoes gyda chylchlythyron rheolaidd yn ystod y tymor.
- Yn sicrhau y caiff eich cyfraniad at y profiad academaidd ei gydnabod.

Eich Rôl

Yr hyn nad yw Cynrychiolwyr Academaidd yn ei wneud

Nid eich cyfrifoldeb chi fel cynrychiolydd academaidd yw mynd ynghlwm ym mhroblemau personol, trafferthion academaidd neu gwynion unigol myfyrwyr, gan gynnwys:

- Anghydfod rhwng myfyrwyr a staff academaidd neu fyfyrwyr unigol, gan gynnwys honiadau o aflonyddu, camwahaniaethu neu erledigaeth.
- Gweithdrefnau ffurfiol gan gynnwys estyniadau, amgylchiadau arbennig, honiadau o ymddygiad academaidd annheg, apeliadau academaidd, y broses adolygu derfynol, cwynion unigol neu weithdrefnau disgyblu a.y.b.
- Ymholiadau ynghylch arian neu gyllido gan gynnwys cyllid myfyrwyr a dyled a.y.b.
- Problemau personol gan gynnwys materion iechyd, boed hynny'n ymwneud â thai, cyflogaeth, mewnfudo neu lesiant.

Mae angen arbenigedd a gwybodaeth fanwl i ymdrin â'r materion hyn i sicrhau bod modd cynnig y cyngor a'r arweiniad gorau. Cyfeiriwch fyfyrwyr at Wasanaeth Cyngori Undeb y Myfyrwyr neu Ganolfan Groeso'r Myfyrwyr am gymorth (gweler manylion cyswllt tua diwedd y llawlyfr).

Hintiau Handi ar gyfer bod yn Gynrychiolydd Academaidd Effeithiol!

- **Gwnewch eich hun yn adnabyddus i'r myfyrwyr rydych chi'n eu cynrychioli...** mae eich rôl yn dibynnu ar fyfyrwyr yn gwybod pwy ydych chi, beth rydych chi'n ei wneud a sut mae modd iddynt eich darparu ag adborth. Gwnewch yn siŵr eu bod yn adnabod eich wyneb ac yn gwybod sut i gysylltu â chi!
- **Does dim rhaid i chi aros tan gyfarfod eich PYSM...** gall tynnu sylw aelod staff yn eich adran neu Undeb y Myfyrwyr at broblem cyn gynted â phosib yn aml sicrhau bod problemau ar y ffordd i gael eu datrys, yn hytrach na chael eu gadael tan eich cyfarfod nesaf.
- **Amrywiwch y ffordd rydych yn gofyn am adborth...** boed hynny'n gyfryngau cymdeithasol, e-byst, dosbarthu pad ysgrifennu ar ddechrau darlith er mwyn i eraill roi eu sylwadau neu'n sgwrsio â myfyrwyr cyn neu ar ôl darlithoedd, mae amrywiaeth o ffyrdd y gallwch gasglu adborth. Ceisiwch ddod o hyd i o leiaf 2 ffordd sy'n gweithio i chi a'r myfyrwyr rydych chi'n eu cynrychioli
- **Gweithiwch gyda'ch cyd-gynrychiolwyr ...** mae cwrdd a siarad â chynrychiolwyr eraill yn eich adran (yn enwedig yn eich grŵp blwyddyn) yn ffordd wych o gael adborth gan nifer fwy o fyfyrwyr. Gallwch hefyd rannu'r llwyth gwaith a chymharu nodiadau i gael dealltwriaeth fwy trylwyr o'r materion a'r datrysiadau a all godi.
- **Dilynwch gynnydd eich adborth...** drwy gadw cofnod o'r materion y mae myfyrwyr wedi'u codi a'r cynnydd a wnaed; Bydd hyn o gymorth i chi adborthi'r deilliannau cywir, neu eich atgoffa i ailgodi unrhyw adborth sydd heb ei ddatrys.
- **Rhannwch ddyddiadau eich PYSM ...** Sicrhewch fod myfyrwyr yn ymwybodol o'r cyfarfodydd; drwy rannu'r dyddiadau bydd myfyrwyr yn gweld eich bod yn cymryd rhan weithgar, ond byddant hefyd yn gwybod bod ganddynt gyfle i roi adborth.
- **Dwedwch wrthym am eich llwyddiannau...** rydym yn gwybod bod llawer o gynrychiolwyr yn gweithio'n galed i greu newid cadarnhaol ar eu cyrsiau, ond mae sicrhau bod pobl eraill yn ymwybodol o'r rhain yr un mor bwysig. Sicrhewch fod y myfyrwyr yr ydych yn eu cynrychioli, cynrychiolwyr cyfadrannau a staff yr Undeb Myfyrwyr i gyd yn gwybod beth sy'n digwydd!
- **Canolbwyntiwch...** byddwch yn effro drwy gydol y flwyddyn a gwyliwch allan am unrhyw broblemau ac adborth. Efallai y bydd lefel ymgysylltiad yn anghyson, ond cofiwch fod yn greadigol a gwneud yr hyn sydd orau i chi a'r myfyrwyr rydych chi'n eu cynrychioli!
- **Mae'n bwysig mynychu hyfforddiant a cheisio cymorth pan fydd ei angen...** peidiwch â bod ofn gofyn am help os oes ei angen. Os nad ydych yn siŵr â phwy y dylech siarad, cysylltwch â'r Cydlynnydd Cynrychiolaeth Academaidd drwy e-bostio alg51@aber.ac.uk.

UMAbber – Eich Undeb Myfyrwyr

Mudiad yw UMAber sydd am i fyfyrwyr Aber fwynhau bywyd fel myfyrwyr a bod yn barod am unrhyw beth. Rydyn ni'n gweithio i sicrhau bod myfyrwyr Aber yn cael taith anhygoel, eu bod yn hapus, yn iach a bod ganddyn nhw'r grym i newid pethau, ac yn gadael gyda ffrindiau am oes a dyfodol disglair o'u blaen.

Mae holl fyfyrwyr Prifysgol Aberystwyth yn aelodau awtomatig o UMAber.

Fel Undeb Myfyrwyr, rydym wedi ymrwymo i'r canlynol:

- Paratoi myfyrwyr at eu hantur nesaf
- Rhoi'r gair olaf i fyfyrwyr bob tro
- Helpu myfyrwyr i fod mor hapus ac iach â phosib
- Tyfu gyda'n gilydd gyda myfyrwyr fel teulu Aber

Caiff yr addewidion hyn eu gwireddu drwy ddarparu myfyrwyr ag amrywiaeth o fanteision a chyfleoedd i gyfranogi, gan gynnwys:


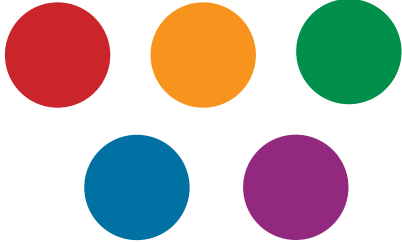

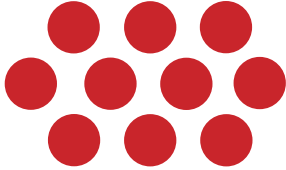
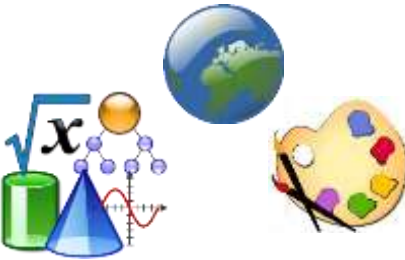
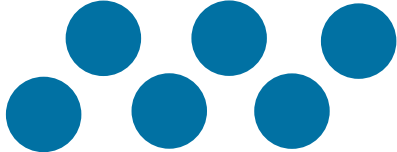

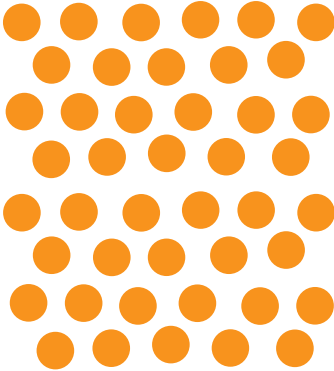
- Helpu myfyrwyr i gwrdd â phobl newydd, gwneud ffrindiau ac adeiladu cymunedau.
- 130 o glybiau chwaraeon a chymdeithasau – gan gynnwys Cymdeithas y Myfyrwyr Ôl-raddedig a chymdeithasau academiaidd, neu gyfle i ddechrau eich grŵp eich hun.
- Cynorthwyo, hyfforddi a gweithio gyda mwy na 290 o Gynrychiolwyr Academiaidd i greu effaith gadarnhaol i fyfyrwyr ar lefel cwrs.
- Cyngor cyfeillgar, di-duedd a chyfrinachol, am ddim.
- Llais sy'n cynrychioli holl fyfyrwyr Prifysgol Aberystwyth.
- Cyfleoedd i fyfyrwyr ymgyrchu ar faterion sy'n bwysig iddyn nhw.
- Mannau addas ar gyfer astudio, cyfarfod a chymdeithasu.

Er mai'r Brifysgol yw ein prif gyllidwr, elusen annibynnol yw UMAber sy'n gweithio er budd myfyrwyr, gan ganolbwyntio ar weithgareddau'r aelodaeth a datblygiad myfyrwyr.




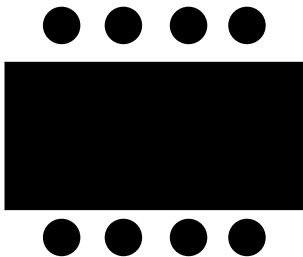
Am fwy o wybodaeth, ewch i: www.umaber.co.uk/ynglyngaber



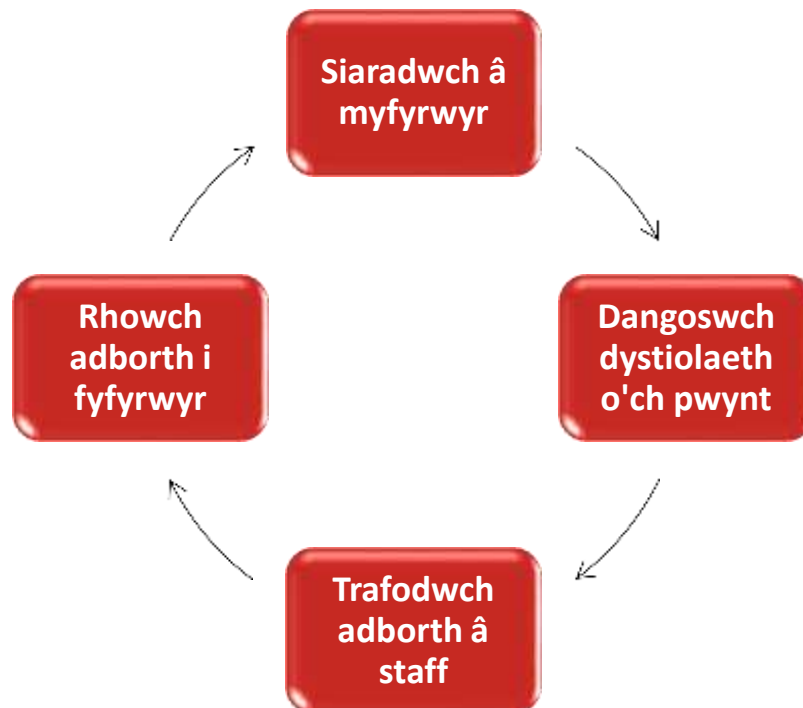
Sut mae Cynrychiolwyr Academaidd yn ffitio i mewn?

 <p>Y Brifysgol</p>	<p>Caiff myfyrwyr eu cynrychioli ym mhwyllgorau'r Brifysgol gan swyddogion llawn-amser UMaber.</p>	
 <p>Y Brifysgol</p>	<p>Mae Swyddogion Gwirfoddol hefyd yn mynychu pwyllgorau o bryd i'w gilydd ac yn cwrdd â staff ar draws y Brifysgol.</p>	
	<p>Caiff myfyrwyr eu cynrychioli gan y cynrychiolwyr Israddedig ac Ôl-raddedig perthnasol ar gyfer eu hathrofa.</p>	
	<p>Caiff cyrsiau israddedig ac ôl-raddedig a addysgir eu cynrychioli gan Gynrychiolydd Academaidd. Rydych chi'n helpu i adborthi barn myfyrwyr i'ch adran, yn ogystal â'r Brifysgol ac Undeb y Myfyrwyr.</p>	

Sut mae Cynrychiolwyr Academaidd yn ffitio i mewn?

<p>5 Swyddog Etholedig Llawn-amser</p>	<p>Etholir Swyddogion Llawn-amser i gynrychioli a siarad ar ran yr holl fyfyrwyr.</p> <p>Gyda'i gilydd, maen nhw'n gyfrifol am hyrwyddo ac amddiffyn hawliau myfyrwyr, ymgyrchu ar faterion o bwys, hyrwyddo cyfranogiad yn yr Undeb a chydlynu grwpiau o fyfyrwyr.</p>	
<p>10 swyddog gwirfoddol</p>	<p>Daw Cynrychiolwyr, aelodau pwyllgor, Swyddogion Llawn-amser a Gwirfoddol perthnasol at ei gilydd mewn Parthau i drafod materion sy'n perthyn i faterion academaidd, llesiant, cyfleoedd myfyrwyr a diwylliant Cymru.</p> <p>Fel Cynrychiolydd Academaidd, cewch wahoddiad i fynychu'r Parth Academaidd.</p>	 <p>Parthau</p>
<p>Cynrychiolwyr Cyfadran</p>	<p>Mae eich Cynrychiolwyr Cyfadran yn aelodau â phleidlais o'r Senedd, a dylent fynychu'r 3 chyfarfod Senedd a gynhelir yn ystod y flwyddyn.</p> <p>Y Senedd yw prif gorff gwneud penderfynu a gosod polisi UMaber. Er na allwch bleidleisio fel Cynrychiolydd Academaidd, gallwch chi ac unrhyw fyfyrwr fynychu'r chyfarfod a chyflwyno syniadau i'w trafod.</p>	 <p>Senedd</p>
<p>290+ o Gynrychiolwyr Academaidd</p>	<p>Mae gan bob adran o leiaf 3 Phwyllgor Ymgynghorol Staff Myfyrwyr ar gyfer pob blwyddyn academaidd.</p> <p>Fel cynrychiolydd Academaidd, fe'ch gwahoddir gan eich adran i drafod a chodi adborth a gasglwyd gan y myfyrwyr rydych chi'n eu cynrychioli.</p> <p>Eich cwrs chi yw hwn fel arfer, neu gyrsiau sydd â modiwlau cyffelyb.</p>	 <p>PYSM</p>

Y Cylch Adborth



- 1. Siaradwch â myfyrwyr...** a dynodwch faterion neu sylwadau allweddol sydd ganddynt ynglŷn â'r cwrs, yr adran neu'r Brifysgol.
- 2. Dangoswch dystiolaeth o'ch pwynt...** gan ddefnyddio sylwadau, data, ystadegau, adroddiadau neu chwilio ar wefannau prifysgolion eraill i gael gwybod beth yw eu polisiau a'u harferion.
- 3. Codwch adborth gyda staff...** ar yr adeg hon, y prif ddiben yw rhannu adborth a'ch dystiolaeth â'r aelod staff mwyaf perthnasol, naill ai cyn neu yn ystod cyfarfod eich PYSM.

Cofiwch rannu'r hyn sy'n gweithio'n dda. Ble mae problemau, os ydych yn teimlo y gallwch wneud hynny, cynigiwch ddatrysiadau iddynt. Yn aml, gall datrysiadau a gynigir ganolbwyntio ar ddeiliant cadarnhaol a gallant gynnwys syniadau na chaiff eu hystyried gan y staff.

- 4. Rhowch adborth i fyfyrwyr...** deiliannau cyfarfodydd, sy'n cynnwys a yw'r deiliannau'n cael eu gweithredu neu'n amhosib eu cyflawni. Mae'n hollbwysig i Gynrychiolwyr Academaidd yn cael eu gweld yn effeithiol, a bod myfyrwyr yn ymwybodol o bwy ydynt a'r hyn maent yn ei gyflawni.

COFIWCH weithredu pob rhan o'r cylch adborth.

Bydd hyn yn eich helpu i gyflawni eich rôl fel Cynrychiolydd Academaidd yn effeithiol!

Casglu Adborth

Sgîl allweddol er mwyn bod yn Gynrychiolydd Academaidd yw eich gallu i gasglu adborth a gwybodaeth a'u cyfathrebu i amrywiaeth o gynulleidfaoedd, yn aml mewn lefelau amrywiol o fanylder.

Isod, mae rhai ffyrdd o gasglu adborth a chyfathrebu pwy ydych chi a beth yw eich rôl, ond cofiwch, peidiwch â bod ofn defnyddio eich syniadau eich hun.

Cyhoeddiadau mewn Darlithoedd

Mae gofyn i'ch darlithiwr am 5-10 munud ar ddechrau neu ar ddiwedd eich darlith yn ffordd syml o siarad â'r rheiny rydych yn eu cynrychioli. Gallech ddsbarthu nodiadau post-it cyn i'r ddarlith ddechrau neu osod blwch pleidleisio tua blaen yr ystafell ar gyfer adborth ysgrifenedig dienw.

Cyfryngau cymdeithasol

Mae'r rhan fwyaf o fyfyrwyr yn defnyddio'r cyfryngau hyn eisoes fel modd o gael gwybodaeth a chyfathrebu â phobl eraill. Mae'n bosib bod eich cwrs/adran eisoes yn defnyddio tudalen. Os nad yw, beth am greu un gyda'ch cyd-gynrychiolwyr.

Arolygon barn ar-lein

Mae yna ffyrdd defnyddiol o gasglu tystiolaeth ac ystadegau ynghylch mater penodol ac i ddangos yr hyn mae myfyrwyr yn ei feddwl. Mae amrywiaeth eang o adnoddau ar gael am ddim ar-lein ar gyfer llunio arolygon, ac yn hollbwysig, maent hefyd yn caniatáu darparu adborth yn ddienw. Meddyliwch am hyd yr arolwg a sut yr ydych yn geirio arolygon i sicrhau'r ymateb gorau.

Cymhorthfa, sesiynau galw heibio a grwpiau ffocws anffurfiol

Does dim rhaid i'r rhain fod mor ffurfiol ag y maent yn ymddangos. Gallech roi gwybod i bawb arall ar eich cwrs ble y byddwch chi, a phryd. Efallai y byddwch chi hyd yn oed eisiau gwahodd pobl i gael cinio gyda'i gilydd a dod â chacennau neu fisgedi a.y.b. i wneud yr achlysur yn fwy deniadol a chymdeithasol!

E-byst

Ystyriwch siarad â'ch adran ynglŷn â'r gallu i e-bostio'ch cwrs neu gynnwys eitemau yn yr e-byst maen nhw'n eu hanfon yn rheolaidd at fyfyrwyr. Cofiwch, mae'n bwysig sicrhau nad ydych yn gordefnyddio'r dull hwn o gyfathrebu a sicrhau bod eich neges yn mynnu sylw.

System Goleuadau Traffig (Yn newid, yn parhau, yn dechrau)

Gallwch ddefnyddio unrhyw un o'r uchod i weithredu'r dull hwn, a thrwy ddefnyddio'r system goleuadau traffig, byddwch chi'n helpu eich hun i gael gafael ar amrywiaeth o adborth cadarnhaol a negyddol, yn ogystal â syniadau a datrysiadau.



Mathau o adborth

Rydym yn gwybod y gall casglu adborth fod yn anodd, felly i helpu, rydym wedi darparu ambell gwestiwn defnyddiol.

Ni ddylid ystyried y rhain yn rhestr wirio â'r nod o osod tic ym mhob blwch. Yn hytrach, eu diben yw eich helpu i ddeall yn well y meysydd allweddol mae'r Brifysgol yn casglu adborth yn eu cylch.

<p style="text-align: center;">Addysg ar fy nghwrs</p> <ul style="list-style-type: none"> Beth yw eich barn ar ansawdd yr addysgu ar eich cwrs? Sut mae disgwyliadau myfyrwyr, y deilliannau dysgu a chynnwys y cwrs yn cyfateb? Ydy'r dulliau dysgu ac addysgu yn briodol, yn heriol ac yn ysbrydoli? 	<p style="text-align: center;">Cyfleoedd/Cymuned ddysgu</p> <ul style="list-style-type: none"> Ydy gweithgareddau ar gyrsiau'n gwella eich gwybodaeth a'ch sgiliau? Oes unrhyw gyfleoedd i gael achrediad proffesiynol? Oes cyfleoedd i weithio fel grŵp? Oes opsiynau i gael profiad ymarferol neu alwedigaethol? A gaiff lleoliadau gwaith eu trefnu'n dda gyda digon o rybudd, mentora ac arweiniad?
<p style="text-align: center;">Asesu ac adborth</p> <ul style="list-style-type: none"> A gaiff y meini prawf ar gyfer asesu a'r dulliau a ddefnyddir eu deall? Ydy'r adborth yn amserol ac yn ddigon cynhwysfawr iddo fod yn ddefnyddiol? Ydy'r dulliau asesu'n adlewyrchu'r sgiliau a ddefnyddir ar lwybrau gyrfa cyffredin ar gyfer y pwnc? A roddir gwybodaeth ynghylch sut mae osgoi ymarfer academaidd annerbyniol? Pa mor ddefnyddiol yw'r wybodaeth honno? 	<p style="text-align: center;">Cymorth academaidd</p> <ul style="list-style-type: none"> Pa mor effeithiol yw cymorth gan eich tiwtor personol? Ydych chi'n gyfforddus i gysylltu â'r staff pan fydd angen, ac a oes modd i chi wneud hynny? Ydy'r myfyrwyr yn gwybod sut mae cael cyngor a chymorth ynghylch materion personol? Ydy gwybodaeth ynghylch estyniadau ac amgylchiadau arbennig yn hawdd dod o hyd iddi?
<p style="text-align: center;">Trefniant a rheolaeth</p> <ul style="list-style-type: none"> Ydy eich amserlen yn glir? Oes cyfathrebu clir rhwng y myfyrwyr a'r staff yn eich adran? A gaiff unrhyw gostau ychwanegol ar y cwrs eu hysbysebu a'u hesbonio'n glir? Ydy'r adran yn rhoi gwybod i'r myfyrwyr am rôl y cynrychiolwyr academaidd? Ydych chi'n cael gwybodaeth am y ffordd mae eich adran yn ymateb i adborth myfyrwyr? 	<p style="text-align: center;">Adnoddau dysgu</p> <ul style="list-style-type: none"> Ydy eich rhestrau darllen yn glir? Ydy testunau'r cwrs ac adnoddau cysylltiedig ar gael i'w defnyddio? Ydy'r cyfleusterau TG a'r adnoddau sydd ar gael yn addas i'ch cwrs? Ydy'r manau addysgu ac ymarfer yn addas i'ch anghenion?



Pwyllgorau Ymgynghorol Staff Myfyrwyr

Pwyllgorau Ymgynghorol Staff Myfyrwyr (PYSM) yw'r mecanwaith ffurfiol y mae cynrychiolwyr academiaidd yn ei ddefnyddio i roi adborth i'r staff, i ganfod datrysiadau i broblemau ac i ddweud wrth eich adran yr hyn sy'n gweithio'n dda.

Mae'n bosib y bydd ffurf pob PYSM yn wahanol, ond bydd gan bob cyfarfod Gynullydd, Cadeirydd (myfyriwr mewn rhai achosion) a rhywun i gymryd cofnodion. Mae gan rai adrannau gyfarfodydd gwahanol ar gyfer grwpiau israddedig ac ôl-raddedig.

Peidiwch â phoeni gormod am ffurf y cyfarfod; yr hyn sy'n bwysig yw pa mor effeithiol y maent o ran rhoi cyfle i chi roi eich adborth ac i wella'r profiad ar eich cwrs.

Eich cyfrifoldeb chi yw mynychu cyfarfod eich PYSM ar ran eich cyfoedion. Os na fydd modd i fynychu cyfarfod, sicrhewch eich bod yn ymddiheuro ac yn rhoi eich adborth i'r Cadeirydd cyn y cyfarfod.

Fel arfer, ar ôl y cyfarfod, cewch ddrafft o'r cofnodion o fewn pythefnos. Os nad ydych yn eu derbyn, peidiwch â bod ofn cysylltu â'r Cynullydd neu'r Cadeirydd. Unwaith i chi gael gafael arnyn nhw, darllenwch nhw i sicrhau eu bod yn gywir a rhowch adborth arnynt os ydych yn credu bod angen gwneud newidiadau.

Gwneud y gorau o Bwyllgorau Ymgynghorol Staff Myfyrwyr

- **Siaradwch â myfyrwyr...** er gall hyn ymddangos yn amlwg, heb adborth hollbwysig, bydd yn anodd profi eich pwyntiau.
- **Paratowch...** meddyliwch am yr hyn rydych am ei godi yn y cyfarfod. Sicrhewch eich bod yn gwybod pryd a ble mae'r cyfarfod yn cael ei gynnal, darllenwch y gwaith papur pan gaiff ei ddarparu, a lle bo'n bosib, rhowch adborth cyn y cyfarfod.
- **Byddwch yn gadarnhaol...** byddwch yn adeiladol wrth roi adborth i'r staff a chofiwch mai ffordd ddefnyddiol o wneud hyn yw datgan yr hyn yr hoffai myfyrwyr ei weld **yn dechrau, yn newid** ac **yn parhau** ar eu cwrs.
- **Gofynnwch gwestiynau...** peidiwch â bod ofn gofyn am eglurhad am bwyntiau nad ydych yn sicr yn eu cylch; mae'n ffordd ddefnyddiol o gyfrannu, ac ni fydd disgwyl i chi fod â'r holl atebion.
- **Byddwch yn broffesiynol...** drwy ddadbersonoleiddio sylwadau a sicrhau bod yr adborth yn eglur a phlaen, wrth wrando ar farn pobl eraill a'i deall. Os bydd pobl eraill yn anghytuno â chi neu os bydd ganddynt adborth gwahanol, peidiwch â'i gymryd yn bersonol.
- **Cynrychiolwch bob barn ar eich cwrs...** sicrhewch eich bod yn rhoi disgrifiad cywir o farn y myfyrwyr ar eich cwrs ac nid eich barn chi yn unig.
- **Cadwch eich Cynrychiolydd Cyfadran yn gyfoes...** rhowch wybod iddynt am y mathau o adborth rydych yn eu codi fel bod modd iddynt eich helpu pan fydd angen hynny drwy godi'r mater â Phwyllgor Gwaith yr Athrofa.

Myfyrwyr yn Cadeirio

Bydd gan bob PYSM berson sy'n cadeirio'r drafodaeth; mewn rhai achosion, gofynnir i Gynrychiolydd Academaidd ymgymryd â'r rôl hon.

Mae UMAber yn annog myfyrwyr i gadeirio cyfarfodydd PYSM, er ei bod yn cydnabod mai rhywun sy'n gallu bod yn ddieduedd, rheoli'r ddatl a hwyluso'r penderfynu sydd orau yn y rôl.

Weithiau, gall hyn arwain at drafferth cydbwysu i'r rheiny sy'n ymgymryd â'r rôl cynrychioli eu cwrs ac yn rheoli'r ddatl. Byddwn yn gwerthuso hyn y flwyddyn sydd i ddod er mwyn mynd i'r afael â'r mater yn y blynyddoedd nesaf.

Hefyd eleni, byddwn yn cyflwyno hyfforddiant ychwanegol sy'n canolbwyntio'n benodol ar Fyfrwyr yn Cadeirio – byddwn yn rhoi gwybod i chi am y sesiynau hyn yn ein cylchlythyr rheolaidd.

Hintiau handi i Gadeirio Cyfarfodydd yn effeithiol

- **Paratowch...** cytunwch ar yr agenda gyda'r cynullydd/ysgrifennydd cyn y cyfarfod a siarad â'r cynrychiolwyr eraill i weld pa faterion y byddant yn eu codi fel bod modd i chi flaenoriaethu'r drafodaeth.
- **Byddwch yn bendant ac yn hyderus...** mae'n bwysig eich bod yn rheoli'r cyfarfod, gan sicrhau na fydd llais neb yn dominyddu ac y caiff lleisiau pawb eu clywed.
- **Cydbwyswch y sgwrs...** yn aml, gall siarad mewn cyfarfodydd fod yn brofiad brawychus i gynrychiolwyr, felly mae'n bwysig eu hannog gydol y cyfarfod
- **Cadwch at y testun...** weithiau ni fydd yr adborth yn berthnasol i'r cyfarfod, felly mae'n bwysig sicrhau y caiff ei gyfeirio at fecanweithiau eraill fel Rho Wybod Nawr.
- **Eglurwch weithredoedd...** un ffordd o wneud hyn yw crynhoi'r prif bwyntiau ar adegau perthnasol a gosod dyddiau erbyn pryd y dylid cyflawni gweithredoedd penodol.

Cynrychiolwyr Cyfadran

Trefnir y Brifysgol yn 3 Gyfadran Academaidd, pob un dan arweiniad Dirprwy Is-Ganghellor gyda chymorth 3 Deon Cyswllt sydd â chyfrifoldebau dros Ddysgu, Addysgu a Phrofiad Myfyrwyr; Darpariaeth Academaidd Cyfrwng Cymraeg ac Ymchwil, Gwybodaeth, Cyfnewid ac Arloesi.

Felly, Cynrychiolwyr Athrofa yw eich pwynt cyswllt cyntaf ar gyfer codi adborth ac edrych am ddatrysiadau ar y cyd ar lefel Athrofa. Mae gan bob Athrofa gynrychiolydd israddedig ac ôl-raddedig a gaiff eu hethol bob mis Mawrth ar gyfer y flwyddyn academaidd ganlynol; etholir unrhyw rolau gwag mewn isetholiad ym mis Hydref.

Mae rôl Cynrychiolydd Cyfadran yn cynnwys:

- Casglu adborth am brofiadau addysgol myfyrwyr yn eu Cyfadran a chyflwyno'r rhain trwy fynychu cyfarfodydd y Gyfadran megis y Pwyllgor Materion Academaidd.
- Darllen drwy gofnodion PYSM ar draws eu cyfadran
- Mynychu cyfarfodydd y Parth Academaidd a chyfarfodydd eraill fel sy'n briodol i gyflwyno adborth i gyd-gynrychiolwyr a'r staff.
- Adrodd yn ôl ar ddeilliannau'r adborth i fyfyrwyr yn eu Cyfadran ac Undeb y Myfyrwyr.
- Arwain gweithgareddau ac ymgyrchoedd lle bo'n briodol i wella profiad y myfyrwyr.
- Cyfeirio myfyrwyr at aelod staff, swyddog neu wasanaeth priodol pan na fydd modd iddynt ddelio â phroblem eu hunain, neu pan na fydd y broblem yn gysylltiedig â'r cwrs.

Isod mae rhestr o'ch Cynrychiolwyr Cyfadran ar gyfer y flwyddyn academaidd gyfredol.

Cyfadran:	IR/ÔR	Enw	E-bost
Cyfadran y Celfyddydau a'r Gwyddorau Cymdeithasol	Israddedig	Roisin Donnelly	rod31@aber.ac.uk
Cyfadran Gwyddorau Daear a Bywyd	Israddedig	Joao Louro Chloe Wilkinson-Silk	jol55@aber.ac.uk chw64@aber.ac.uk
Cyfadran Busnes a Gwyddorau Ffisegol	Israddedig	Troy Wenham Ramnastsing Dhanjeet	trw8@aber.ac.uk dhr5@aber.ac.uk
Cyfadran y Celfyddydau a'r Gwyddorau Cymdeithasol	ÔR	Gwag	
Cyfadran Gwyddorau Daear a Bywyd	Ôl-raddedig	Gwag	
Cyfadran Busnes a Gwyddorau Ffisegol	Ôl-raddedig	Gwag	

Am fyw o wybodaeth ewch i

https://www.umaber.co.uk/llywioaber/cynrychiolwyrmyfyrwyr/cynrychiolwyr_cyfadran/

Cyfleoedd Pellach a Gwirfoddoli

Cyfleoedd gydag UMAber

Hyfforddiant Ychwanegol – Rydym am i'n holl wirfoddolwyr deimlo'n hyderus yn y rôl, felly rydym yn darparu cyfleoedd i ddatblygu sgiliau gwerthfawr gydol y flwyddyn, o gynllunio ymgyrchoedd i gadeirio cyfarfodydd. Byddwn yn eich cadw'n gyfoes o ran pa sesiynau sydd ar gael, gan ddefnyddio ein cylchlythyr yn ystod y tymor.

Cynadleddau a Digwyddiadau – Cynhelir amrywiaeth o gynadleddau a digwyddiadau bob blwyddyn sy'n caniatáu i gynrychiolwyr rwydweithio yn ogystal â datblygu eu sgiliau a'u gwybodaeth. Cewch gyfle i fynychu, er mai dim ond ychydig o lefydd fydd ar gael gan amlaf.

UMAbert yn Dathlu Addysgu – Rydym yn trefnu gwobrau dysgu dan arweiniad myfyrwyr bob blwyddyn i gydnabod yr aelodau staff sy'n mynd y filltir ychwanegol i greu effaith gadarnhaol ar eich cyfnod yn Aber. Cewch gyfle i enwebu a helpu i feirniadu'r enillwyr yn yr ail dymor.

Creu Newid – Rydym yn cefnogi sawl ymgyrch dan arweiniad myfyrwyr bob blwyddyn sy'n ceisio creu newid cadarnhaol, fel gwella'r llyfrgell neu dynnu sylw at yr angen am gyllido ychwanegol ar gyfer chwaraeon. Felly, os oes gennych chi syniad, dewch draw am sgwrs neu cysylltwch â ni!

Am fwy o wybodaeth, ewch i www.umaber.co.uk/eichsyniadau

Gwirfoddoli Myfyrwyr

Mae yna gyfleoedd pellach i gymryd rhan yn UMAber drwy wirfoddoli myfyrwyr. Chi gaiff ddewis y math o wirfoddoli a faint o amser byddwch chi'n ei gyfrannu y tu hwnt i'ch astudiaethau. Mae gennym gyfleoedd gwirfoddoli parhaus ac untro (diwrnod gweithredu).

I ddarganfod mwy, ewch i www.umaber.co.uk/gwirfoddoli
<https://www.umaber.co.uk/timaber/gwirfoddoli/cyfleoeddcyfredol/>

Mae bod yn **Fyfyriwr Adolygydd** yn rôl wirfoddoli sy'n cydfynd â bod yn Gynrychiolydd Academaidd.

Mae Myfyrwyr Adolygwyr yn sicrhau bod cyrsiau newydd a chyfredol yn parhau i ddiwallu anghenion myfyrwyr. Fe gewch gyfle i weld 'tu ôl i'r llenni' ynghylch sut mae cyrsiau a modiwlau yn cael eu datblygu, a chwrdd â staff i helpu gyda'r broses adolygu.

Ar ôl mynychu hyfforddiant, gellir estyn gwahoddiad i chi gyfranogi mewn paneli adolygu a chymeradwyo cynlluniau o bryd i'w gilydd. Dyma ble rydych chi'n adolygu dogfennau, yn gofyn cwestiynau ac yn rhoi adborth o safbwynt myfyrwyr i helpu staff ystyried y ffordd orau o sicrhau profiad cadarnhaol i fyfyrwyr ar gyrsiau newydd a rhai sy'n bodoli eisoes.

Am fwy o wybodaeth neu i wneud cais, ewch i: www.umaber.co.uk/myfyrwyradolygwyr

Cydnabyddiaeth

Cyflwynir Tystysgrif Gydnabyddiaeth ar ddiwedd y sesiwn heddiw a chaiff y rôl ei chynnwys yn eich Cofnod Cyrhaeddiad Addysg Uwch ar ddiwedd y flwyddyn.

UM Aber yn Dathlu - Efallai y cewch eich enwebu ar gyfer Cynrychiolydd Academaidd y Flwyddyn fel rhan o'n Gwobrau Staff a Myfyrwyr!

Gallwch weithio tuag at un o'n tystysgrifau Gwobr Aber drwy gofnodi eich oriau gwirfoddoli a'ch sgiliau.



This year, volunteering hours will be counted from Monday 17th September 2018 to Friday 21st June 2019.

I gael gwybod mwy neu gofrestru fel gwirfoddolwr, ewch i www.umabersu.co.uk/timaber/gwirfoddoli/lcofnodieichoriau/

Mae bron unrhyw beth a wnewch fel Cynrychiolydd Academaidd yn cyfrif fel oriau gwirfoddoli, h.y. casglu adborth, mynychu hyfforddiant, cysylltu â myfyrwyr a mynychu PYSM. Dim ond digwyddiadau cymdeithasol a theithio sydd ddim yn cyfrif tuag at eich oriau.

Llwyddiant Cynrychiolwyr

Rydym am dathlu llwyddiant gwaith caled ein cynrychiolwyr academaidd drwy'r amser. Felly, peidiwch â bod yn ddiymhongar. Dwedwch wrthym am y pethau gwych rydych yn eu gwneud yn y rôl a'ch effaith ar wella'r profiad academaidd.

Byddwn yn postio ar gyfryngau cymdeithasol ac yn cyfrannu at gylchlythyron gydag erthyglau sy'n dathlu eich gwaith, felly sicrhewch eich bod yn cael eich cynnwys.

Os ydych chi wedi cael unrhyw lwyddiant eleni neu os ydych chi wedi helpu i greu newid (mawr neu fach), cysylltwch â alg51@aber.ac.uk. Byddwn ni hefyd yn cysylltu â chi drwy gydol y flwyddyn i gasglu'ch llwyddiannau.

Sefyll yn ein Hetholiadau

Mae UMAber yn defnyddio etholiadau democrataidd i benderfynu pwy ddylai siarad a gweithio ar eich rhan ar amryw o faterion tra byddwch chi'n fyfyrwr yn Aberystwyth. Mae'r cyfnod enwebu'n agor tua dechrau Ionawr a chynhelir yr etholiadau fis Mawrth bob blwyddyn, ar gyfer y flwyddyn academaidd ganlynol.

Sefyll Etholiad

Rydym yn annog pob myfyriwr i ystyried sefyll dros un o'r amrywiaeth o rolau sydd ar gael, wedi'u rhannu'n fras yn ddau fath:

Rolau Swyddogion Llawn-amser – Rolau cyflogedig yw'r rhain y tu hwnt i astudiaethau. Maent yn cynrychioli pob myfyriwr ac yn siarad ar eu rhan, ac ar y cyd, maen nhw'n gyfrifol am hyrwyddo ac amddiffyn hawliau myfyrwyr, ymgyrchu ar faterion o bwys, hyrwyddo cyfranogiad yn yr Undeb a chydlynu parthau a grwpiau o fyfyrwyr.

Rolau Swyddogion Gwirfoddol a Chynrychiolwyr Cyfadran – Mae'r rolau hyn yn rhai gwirfoddol, sy'n cyd-redeg â'ch astudiaethau. Mae gan bob rôl gyfrifoldeb penodol ac mae rhai ohonynt yn cynrychioli buddiannau neu grwpiau penodol o fyfyrwyr – o'r herwydd, dim ond myfyrwyr sy'n diffinio i'r grwpiau penodol hynny o fyfyrwyr all sefyll neu bleidleisio dros y rolau hyn.

Pam ddylai myfyrwyr bleidleisio?

Bwriad etholiadau'r swyddogion yw penderfynu pwy fydd yn cynrychioli myfyrwyr ac yn gwneud penderfyniadau ar eu rhan yn y flwyddyn sydd i ddod. Hyd yn oed os na fyddant yn sylweddoli hynny, mae deilliannau'r etholiadau'n berthnasol i bob myfyriwr, gan y bydd ein swyddogion llawn-amser yn eu cynrychioli ar amrywiaeth o faterion, fel addysg, cymorth a chyfleoedd. Y cwestiwn yw, pam na fyddech chi'n pleidleisio!

Am fwy o wybodaeth, ewch i www.umaber.co.uk/etholiadau

Dyddiadau ar gyfer dyddiadur 2018/19

Tymor / Semester 1 – 24 Medi tan 15 Rhagfyr 2018	
17 Medi	Hyfforddiant y Swyddogion Gwirfoddol
25 a 25 Medi	Ffeiriau UM (Ffair y Glas)
1 Medi - 5 Hydref	Wythnos Siarad
1 Medi - 4 Hydref	Parthau
8 Hydref	Dyddiad cau Syniadau ar gyfer y Senedd
10 Hydref	Ffair Swyddi a Gwirfoddoli
22 Hydref	Senedd
5 – 18 Tachwedd	Cyfnod Sefyll yn agor ar gyfer Is-Etholiadau'r Hydref ac ar gyfer Cynrychiolwyr i Gynhadledd UCM
5 – 11 Tachwedd	Parthau
20 Tachwedd	Dyddiad cau Syniadau ar gyfer y Cyfarfod Mawr
22 Tachwedd	Ffair Llety a Thai
3 Rhagfyr	Y Cyfarfod Mawr

Tymor / Semester 2 – 7 Ionawr tan 6 Ebrill 2018	
1 Ionawr – 26 Chwefror	Sefyll yn ein Hetholiadau
9 – 22 Ionawr	Wythnosau Lleddfu Straen yr Arholiadau
28 Ionawr	Ail Ffair y Glas
31 Ionawr	Ffair Swyddi a Gwirfoddoli
4 – 8 Chwefror	Wythnos Siarad
4 – 7 Chwefror	Parthau
11 Chwefror	Dyddiad cau Syniadau ar gyfer y Senedd
25 Chwefror	Senedd
4 – 10 Mawrth	Parthau
11 – 15 Mawrth	Pleidleisio yn ein Hetholiadau
11 Mawrth	Dyddiad cau Syniadau ar gyfer y Senedd
25 Mawrth	Senedd
1 Ebrill – 4 Mai	Wythnos UMAber yn Dathlu
6 – 31 Ebrill	Wythnosau Lleddfu Straen yr Arholiadau

Mae dyddiadau allweddol ychwanegol, gan gynnwys gwyliau a dyddiadau calendr cenedlaethol a rhyngwladol, i'w gweld ar siart-wal UMAber ar gyfer 2018-19 a thrwy dudalennau digwyddiadau gwefan UMAber.

Cofiwch wirio gwefan UMAber am yr wybodaeth ddiweddaraf.

Esbonio Jargon

Datganiad Blynyddol

Dogfen ar sail tystiolaeth a gaiff ei chreu i weithio mewn partneriaeth â'r Brifysgol i weithredu argymhellion sydd â'r nod o lywio eich profiadau.

UMAbber yn Dathlu

Wythnos a gynhelir tua diwedd yr ail dymor sydd â'r nod o ddathlu cyfraniad gwirfoddolwyr yr undeb, sy'n cynnwys y gwobrau dysgu dan arweiniad myfyrwyr.

Parth Academaidd

Daw Cynrychiolwyr Athrofa a'r Swyddog Materion Academaidd ynghyd i drafod materion academaidd a pherfformiad y system Gynrychiolaeth Academaidd.

Gwelliant

Proses o wella, yn benodol ynghylch ansawdd yr addysgu, yn ogystal ag unigolion mewn addysg.

Adroddiad ar Gyrhaeddiad mewn Addysg Uwch (HEAR)

Dogfen yw hon a gewch ar ddiwedd eich astudiaethau yn Aberystwyth sy'n cofnodi eich holl gyraeddiadau fel myfyriwr.

Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (CCAUC)

Nhw sy'n gyfrifol am ddosrannu cyllid ar gyfer prifysgolion a cholegau addysg bellach ac uwch yng Nghymru.

Asiantaeth Sicrhau Ansawdd (ASA)

Asiantaeth annibynnol sy'n sicrhau bod safon cymwysterau AU yn dderbyniol

Strategaeth

Cynllun gweithredu i wella a datblygu agwedd benodol. Mae'r Cynllun Llwyddiant Myfyrwyr yn enghraifft o hyn.

Cwestiynau cyffredin

C – Sut caiff cynrychiolwyr academiaidd eu hethol?

A – Rydym yn gweithio gyda Chynullwyr yn ystod Mawrth/Ebrill bob blwyddyn i ethol ar gyfer pob grŵp blwyddyn, ac eto fis Medi/Hydref ar gyfer y rheini sy'n dechrau o'r newydd ac unrhyw rolau na etholwyd ynghynt yn y flwyddyn.

Rydym yn darparu Cynullwyr ag arweiniad priodol a hysbysrwydd i hwyluso'r broses etholiadol, gan gynnwys dogfennau briffio ar gyfer staff, posterï, taflenni a sleidiau ar gyfer PowerPoint.

C – Sut mae modd i mi gysylltu â Chynrychiolwyr Cwrs eraill?

A – Fel man cychwyn, rydym yn argymhell y dylid gwirio BwrddDu lle rydym yn ymwybodol bod llawer o adrannau eisoes yn postio manylion cynrychiolwyr. Fel arall, siaradwch â'ch cynullydd neu aelod staff yn eich adran.

C – Sut mae cael gwybod mwy am hyfforddiant y Cynrychiolwyr Cwrs?

A – Cynhelir hyfforddiant ar gyfer Dechreuwyr a Dychwelwyr gydol mis Hydref ar gyfer pob Cynrychiolydd Academiaidd. Cewch wahoddiad sy'n cynnwys manylion ynglŷn â sesiynau mewn e-bost sy'n eich croesawu i'r rôl ddechrau'r flwyddyn academiaidd.

C – Roeddwn i'n gynrychiolydd academiaidd llynedd, oes angen i mi fynd i'r hyfforddiant?

A – Dylai pob cynrychiolydd cwrs fynychu'r hyfforddiant – o'r flwyddyn academiaidd 2017/18 byddwn yn cyflwyno sesiwn y dychwelwyr i'r rheiny sydd wedi dal y rôl ac wedi mynychu'r hyfforddiant llynedd.

C – Sut byddaf yn cael gwahoddiad i fy Mhwyllgor Ymgynghorol Staff Myfyrwyr?

A – Dylai cynullydd neu gadeirydd eich PYSM gysylltu â chi mewn da bryd cyn unrhyw gyfarfodydd. Os nad ydych wedi derbyn unrhyw beth, e-bostiwch eich cynullydd neu cysylltwch â'r Undeb.

C – Beth ddylwn i wneud os na fydd modd i mi fynychu cyfarfod fy Mhwyllgor Ymgynghorol Staff Myfyrwyr?

A – Os na fydd modd i chi fynychu, ymddiheurwch ac anfonwch adborth a gasglwyd cyn y cyfarfod i'r cynullydd neu'r cadeirydd. Os bydd eich PYSM yn cael ei gynnal ar adeg reolaidd nad oes modd i chi ei fynychu, siaradwch â'ch cynullydd i weld os yw'n bosib ei newid.

C – Sut mae modd i mi gael mwy o gyngor?

A – Cewch weld amrywiaeth o adnoddau gan gynnwys llawlyfrau, ffeithlenni a chanllawiau ar ein hafan adnoddau. Cewch eu gweld ar www.umaber.co.uk/cynrychiolwyrmyfyrwyr. Hefyd, cewch alw heibio'r Undeb neu e-bostio undeb@aber.ac.uk am gyngor neu arweiniad pellach.

Cysylltiadau Allweddol

Undeb y Myfyrwyr – Swyddogion Llawn Amser a'r Dderbynfa

Enw	Rôl	Ffôn	E-bost
Bruce Wight	Llywydd	01970 621731	supresident@aber.ac.uk
Megan Hatfield	Materion Academaidd	01970 621736	umacademaidd@aber.ac.uk
Molly-Jean Longden	Llesiant	01970 621741	umllesiant@aber.ac.uk
Louisa Fletcher	Cyfleoedd i Fyfirwyr	01970 621755	umcyfleoedd@aber.ac.uk
Anna Jones	Diwylliant Cymreig ac UMCA	01970 621739	umcymraeg@aber.ac.uk
Derbynfa'r Undeb		01970 621700	undeb@aber.ac.uk

Undeb y Myfyrwyr a Gwasanaethau Cymorth y Brifysgol

Isod ceir rhestr o wasanaethau'r Undeb a'r Brifysgol sy'n sicrhau y caiff myfyrwyr gymorth i gael profiad gwych yma yn Aber. Mae hon yn adnodd da pan fyddwch yn cyfeirio myfyrwyr at wasanaethau cymorth, ond mae croeso i chi gysylltu â ni os ydych yn ansicr.

Cewch gyngor cyfrinachol, diduedd, am ddim ar faterion academaidd (gan gynnwys polisiau a gweithdrefnau'r brifysgol), tai a llety yn ogystal ag arian a chyllid.

Gwasanaeth Cynghori UMAber

Ffôn: 01970 621700

E-bost: undeb.cyngor@aber.ac.uk

Am gyngor a chymorth ynglŷn ag amryfal agweddau ar fywyd myfyrwyr gan gynnwys arian, materion personol (gan gynnwys straen, gorbryder ac iechyd meddwl) ac ymholiadau sy'n gysylltiedig ag anabledd.

Gwasanaethau Cymorth i Fyfirwyr

Ffôn: 01970 621761

E-bost: cymorth-myfyrwyr@aber.ac.uk

Gwasanaeth Llesiant i Fyfirwyr

Ffôn: 01970 621761

E-bost: llesiantmyfyrwyr@aber.ac.uk

Gwasanaethau Hygyrchedd

Ffôn: 01970 621761

E-bost: anabledd@aber.ac.uk

Swyddogion Gwirfoddol Undeb y Myfyrwyr

<https://www.umaber.co.uk/llywioaber/swyddogionmyfyrwyr/swyddogiongwirfoddoli/>

Natasha Jacobs	Cadeirydd yr Undeb
SWYDD WAG	Swyddog yr Iaith Gymraeg
James Clarke	Swyddog yr Amgylchedd a Chynladwyedd
Steve Mason	Swyddog Myfyrwyr LHDTTC+
Sophie Thompson	Swyddog y Menywod
Aaron Daniels	Swyddog Myfyrwyr Anabl
Ammaara Nalban	Swyddog Myfyrwyr Croenddu, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig
Karolina Ozarowska	Swyddog y Myfyrwyr Rhyngwladol
J.M Dearden	Swyddog Myfyrwyr Hŷn
Asif Khan	Swyddog yr Ôl-raddedigion
Sam Wilding	Swyddog y Myfyrwyr Annibynnol

