



Syniadau i Cyngor

30/04/2018





Wythnos Ymwybyddiaeth Anhwylder Bwyta (B-eat)

Codi ymwybyddiaeth am anhwylderau bwyta ar gampws ac annog cefnogaeth ac adferiad.

Manylion:

Mae'n cymryd cyfartaledd o 3 blynedd i rywun sydd ag anhwylder bwyta gael y gefnogaeth sydd ei angen arnynt, ac mae cyfraddau anhwylderau bwyta ymhlith dynion a menywod yn tyfu bob dydd. Nid yw'r gefnogaeth y mae'r brifysgol yn ei ddarparu yn ddigonol ac mae cyfanswm diffyg ymwybyddiaeth ynghylch anhwylderau bwyta ar y campws.

Mae B-eat yn rhedeg wythnos o ymwybyddiaeth anhwylderau bwyta bob blwyddyn (26ain Chwefror - 4ydd Mawrth eleni) ac maent yn tueddu i redeg gwahanol ymgyrchoedd, fel wythnos lle rydych chi'n gwisgo sanau gwirion a chodi arian, neu rannu ymwybyddiaeth. Eleni maent hefyd yn lansio ymgyrch fideo o'r enw #WhyWait am adfer o anhwylderau bwyta.

Mae UMAber eisoes wedi cyfarfod â B-eat, a chyda chefnogaeth y Cyngor, dylai fynd ati i gefnogi ymgyrchoedd yn llawn ar y campws, a darparu cyferbwytiau a gwybodaeth am anhwylderau bwyta.

Cyflawnwyd gan: Georgina Whiteman





Swyddog Myfyrwyr Annibynnol

Rydym angen swyddog i gynrychioli myfyrwyr annibynnol nad ydynt yn cael eu cynrychioli gan unrhyw un o swyddogion yr undeb ar hyn o bryd.

Manylion:

Ar hyn o bryd mae gan UMAber lawer o swyddogion i gynrychioli grwpiau penodol o fyfyrwyr. Ond, mae yna gynrychiolaeth ar goll. Ar hyn o bryd nid oes gan y brifysgol gynrychiolaeth ar gyfer myfyrwyr annibynnol.

Mae'r term myfyriwr 'annibynnol' yn derm ymbarél i gwmpasu nifer o fyfyrwyr nad ydynt yn cael eu cefnogi mewn rhyw ffordd. Mae hyn yn cynnwys rhai sy'n gadael gofal, myfyrwyr sydd wedi'u gwahanu o deulu, ffoaduriaid, gofalwyr ifanc, a rhieni mewn addysg. Mae hyn yn golygu nad yw'r grŵp hwn o fyfyrwyr, a allai fod â blaenoriaethau ac anghenion gwahanol o boblogaeth gyffredinol y myfyrwyr, yn cael ei chynrychioli ac felly yn colli allan ar y profiad gorau posibl o brifysgol.

Gall y diffyg o gymorth fod yn anodd iawn i'r myfyrwyr hyn, felly'r lleiaf y gallwn ni ei wneud yw cael person dynodedig yn yr undeb i'w cefnogi a siarad am eu hanghenion.

Dylai UMAber greu rôl swyddog gwirfoddoli newydd o'r enw Swyddog Myfyrwyr Annibynnol ar gyfer y myfyrwyr hyn, fel y gallant gael llais yn y brifysgol. Dylai'r rôl fod ar gael i fyfyrwyr sefyll amdano yn yr etholiad swyddogion nesaf.

Cyflawnwyd gan: Samantha Wilding





Clirio'r Cyngor!

Gan ddiweddarau strwythurau Cyngor yr Undeb i gynrychioli myfyrwyr presennol yn well, mae'r polisi hwn yn gobeithio adfywio cyfarfodydd democrataidd a chynyddu'r ymgysylltiad efo nhw. Mae'r newidiadau'n cynnwys newid enw i'r Senedd, gostyngiad o'r aelodaeth pleidleisio a chyflwyno pleidlais flaenoriaeth ar gyfer Syniadau ar gyfer cyfarfodydd yn y dyfodol.

Manylion:

Y Ffeithiau Sylfaenol

- Yn ystod y blynyddoedd diwethaf, mae Cyngor yr Undeb wedi methu â chyflawni cworwm o dros 50 o aelodau pleidleisio ar sawl achlysur er gwaethaf amrywiaeth o ymdrechion i sicrhau bod myfyrwyr yn ymwybodol o'r cyfarfodydd a'r syniadau sy'n cael ei drafod / penderfynu.

- Ar hyn o bryd mae gan Gyngor yr Undeb aelodaeth o bron i 1400 o fyfyrwyr, gan gynnwys Swyddogion Llawn Amser, Swyddogion Gwirfoddoli, Cynrychiolwyr Academiaidd ac Athrofeydd, aelodau Pwyllgor Gweithredol UMCA, clybiau Chwaraeon a Chymdeithasau.

- Mae'r mwyafrif o'r rhai sy'n aelodau pleidleisio ar hyn o bryd yn gwneud hynny yn ôl natur y sefyllfa, lle nad ydynt yn cael ei benodi i allu pleidleisio yn y cyngor. Er enghraifft, mae aelodau'r pwyllgor yn sefyll yn bennaf i ddatblygu ac arwain eu clwb neu gymdeithas, nid i basio polisiau'r Undeb.

- Mae Undebau Myfyrwyr cymharol yn gweithredu strwythurau mwy effeithlon gyda rhwng 20-40 o aelodau pleidleisio gyda llawer ohonynt yn defnyddio mecanweithiau ar-lein i gasglu adborth ar syniadau gan bob myfyriwr cyn y cyfarfod.

- Adborth gan fyfyrwyr sydd wedi mynychu yw bod y cyfarfodydd yn rhy hir, nid ydynt yn berthnasol i'r rôl y maent yn ei gynrychioli neu sut maen nhw'n dymuno bod yn rhan o'r Undeb.

Datrysiadau a chynigwyd

- Ailenwi Cyngor yr Undeb i ddod yn Senedd.

- Colli Cynrychiolwyr Academiaidd, Pwyllgor Gwaith UMCA yn ogystal ag aelodau'r Pwyllgorau Chwaraeon a Chymdeithas.

- Creu 10 lle newydd i'w llenwi gan gynrychiolwyr Chwaraeon a Chymdeithasau yn gyfartal.

- Creu 2 le newydd i'w llenwi gan aelodau o Bwyllgor Gwaith UMCA.

- Cyflwyno Cworwm newydd o 50% + 1 o aelodau pleidleisio.

- Creu pleidlais flaenoriaeth ar gyfer y drefn syniadau sy'n agored i bob myfyriwr.

- Terfynau amser ar ddatlau y gellir ei ymestyn gan aelodau pleidleisio lle bo angen.

- Hysbysiad o bolisi sydd yn dod i ben yng nghyfarfod cyntaf y flwyddyn academiaidd.

Bydd y newidiadau hyn yn lleihau aelodaeth gyffredinol y cyngor tra'n sicrhau cynrychiolaeth eang, gan gynyddu atebolrwydd cynrychiolwyr pleidleisio, a chynyddu effeithiolrwydd cyfarfodydd o'r fath.

Maent yn seiliedig ar ymgynghoriadau gyda'r Tîm Swyddogion Amser Llawn a Chyfarfodydd Parth a fynychwyd yn dda ar ddiwedd mis Mawrth.

Byddai pob myfyriwr yn parhau i allu mynychu, siarad a chyflwyno syniadau i gyfarfodydd yn y dyfodol.

Cyflawnwyd gan: Bruce Wight





HIV - Profi, Profi, Profi

Lobïo Llywodraeth Cymru i ariannu Pecynnau Prawf Cartrefi HIV am ddim i breswylwyr yng Nghymru, er mwyn cynyddu cyfraddau profion HIV, fel sydd eisoes wedi'i wneud yn Lloegr.

Manylion:

Ar hyn o bryd, nid yw pecynnau profi HIV cartref ar gael ar y GIG yng Nghymru, yr Alban, neu Ogledd Iwerddon, ond mae'r pecynnau hyn yn cael eu darparu am ddim ar GIG Lloegr. Mae pecynnau profi cartref yn dod mewn un o ddau fath, un sydd yn cymryd sampl o'ch gwaed neu swab a'i anfon i labordy i'w brofi, yn yr ail fath gellir profi'r sampl yn eich cartref eich hun. Darperir y profion hyn am ddim yn Lloegr i annog profion ar gyfer HIV, yn ôl y GIG, mae'n bosib bod cymaint ag un o bob pump o bobl efo HIV ddim yn ymwybodol ohoni.

Ym mis Tachwedd 2016 comisiynodd y Gweinidog dros Wasanaethau Cymdeithasol ac Iechyd yr ymddiriedolaeth Iechyd Cyhoeddus Cymru i gynnal adolygiad i wasanaethau iechyd rhywiol yng Nghymru, roedd rhan o'r adolygiad hwn yn cynnwys mynediad at becynnau profi cartrefi. Yn Aberystwyth, mae yna straen enfawr ar y GIG eisoes oherwydd y nifer amrywiol o fyfyrwyr. ac ar draws y wlad mae'n bosibl y bydd rhai yn byw yn bellter hir oddi wrth eu meddyg teulu lleol. Byddai gwneud profion yn hygyrch i bawb yn lleihau'r straen hwn, yn hytrach na mynd at y meddygon, y gallech chi gael prawf wedi'i ddarparu i'ch cartref. Gan gofio nad yw un o bob pump yn ymwybodol nad ydynt yn HIV positif, mae profion yn hanfodol a ddylai cael eu hannog yn ogystal â hygyrch.

Byddai rhai yn dadlau bod yr opsiwn gorau ydi mynd i feddyg teulu lleol i gael prawf, a derbyn gwybodaeth am y risgiau o HIV a sut i leihau hyn. Eto, mae llawer o bobl LHDTC+ yn gwybod am risgiau HIV ac yn cael eu profi am y rhesymau hyn. Gan dybio nad yw pobl yn ymwybodol o'r risgiau ac yn rhoi, rhywbeth sy'n gallu cael ei ystyried fel darlith, yn bychanu a gwrthod pobl LHDTC+ a gorfodi'r syniad nad yw pobl yn gwybod beth maen nhw'n ei wneud. Gallai agwedd fel hyn wthio pobl i ffwrdd rhag cael eu profi mewn meddygon, cynyddu stigma ar y gymuned LHDTC+, a gwneud pobl yn llai cyfforddus yn mynd i'r meddygon i gael Prawf HIV.

Felly, mae'r Syniad hwn yn galw ar UMABer i lobïo Llywodraeth Cymru i ddarparu'r profion hyn am ddim ar y GIG yng Nghymru, yn enwedig o ystyried yr adolygiad diweddar. Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar fyfyrwyr yn ogystal â phawb yng Nghymru a bydd phrofion fel hyn yn gwneud y profiad i fyfyrwyr yn llawer gwell nag y gallai fod wedi bod o'r blaen. Bydd hefyd yn helpu i wneud profion yn gynt, yn hawsach ac yn fwy hygyrch, sy'n golygu ein bod ni yn gallu cynyddu cyfraddau canfod HIV. Mae gwneud profion yn hygyrch, a chynyddu'r cyfraddau canfod, y ffordd orau o ostwng cyfradd haint HIV nid yn unig yn Aberystwyth, na Chymru, ond yn fyd-eang.

Cyflawnwyd gan: Samuel Smales





Gwaith rhyw yw hynny, gwaith.

Mae gwaith rhyw yn swydd arall y gall rhai myfyrwyr gwneud i geisio talu biliau, ni ddylem wahaniaethu amdano, mae hefyd yn waith peryglus, ond gyda'r gefnogaeth gywir gallwn ni ddiogelu lles gweithwyr rhyw.

Manylion:

Yn ystod y Prosiect Gwaith Rhyw Fyfyrrwyr, canfuwyd bod tua 5% o'r ymatebwyr yn weithwyr rhyw. Yn yr Arolwg Gweithiwr Rhywiol Myfyrwyr UCM diweddar, nododd 71% o Weithwyr Rhyw Fyfyrrwyr fel Menywod, 17% fel rhyngrywedd, dros 70% fel LDHTC+, a nodwyd dros 55% efo anabled. Daw llawer o'r bobl hyn o gefndiroedd sydd eisoes dan anfantais ac fe'u cymryd rhan mewn gwaith rhyw am resymau amrywiol, er nad dyma'r lle i drafod pam y gall rhywun fynd i mewn i waith rhyw, mae'r mwyafrif yn cael ei ysgogi'n unig gan ddiffyg arian a'r angen i roesi . Mae'r bobl hyn yn defnyddio gwaith rhyw i ariannu treuliau byw, biliau, bwyd, rhent, dillad neu adnoddau ar gyfer eu haddysg. Mae gwaith rhyw yn refeniw hyblyg sy'n caniatáu i fyfyrwr weithio o gwmpas oriau prifysgol yn eu swydd. Efo chwyddiant a chostau cynyddol i fyfyrwr bydd y sefyllfa hon dim ond yn cynyddu.

Mae yna lawer o risgiau i fod yn weithiwr rhyw, roedd 65% o'r ymatebwyr wedi wynebu aflonyddu ac roedd 47% wedi profi ymosodiad rhywiol. Mae'n bwysig cofio er bod gweithiwr rhyw yn ymgymryd â gweithredoedd rhywiol, nid yw'n golygu nad oes ganddynt ffiniau y gellir eu croesi, nac y rhoddir caniatâd bob amser. O gofio bod 48% o'r ymatebwyr yn dweud y byddent yn anghyfforddus yn mynd i'r heddlu, mae hyn yn golygu nad yw aflonyddu ac ymosodiad yn cael ei adrodd neu ymchwilio i'r bobl hyn, sy'n ofni y bydd y gyfraith yn mynd yn eu herbyn yn hytrach na'r cyflawnwyr. O ran llety, gall fod canlyniadau pellgyrhaeddol i weithwyr rhyw sy'n gweithio o'u cartrefi eu hunain (tua 47% o ymatebwyr), lle mae "cymalau moesoldeb" landlordiaid yn golygu y gallai gweithiwr rhyw wynebu dadfeddiant, heb gael eu yn rhent yn ôl, ac yna yn wynebu anawsterau ariannol mwy, ac yn bosib y ei wneud yn ddigartrefedd. Mewn rhai prifysgolion gall Gweithwyr Rhyw wynebu diddymiad neu ataliad am eu gwaith, a all fod yn hynod niweidiol i'w lles, ac eto eu gorfodi ymhellach i'r amodau sy'n eu gyrru i waith rhyw yn y lle cyntaf. Yn ogystal, oherwydd eu gwaith, mae'n bosibl y bydd llawer yn ei darganfod hi'n anodd siarad ag eraill, neu i siarad â staff mewn prifysgolion oherwydd yr ofn gall effeithio ar eu harian, eu haddysg, eu lles, neu arwain at gamau cyfreithiol yn eu herbyn, gan arwain at lefel uchel o unigrwydd ymhlith gweithwyr rhyw.

Mae'r problemau hyn yn gyffredin gyda dim ond 15% o'r ymatebwyr yn yr arolwg yn dweud bod eu sefydliad neu undeb myfyrwyr yn darparu cefnogaeth ddigonol. Dyma beth y mae'n rhaid i ni newid. Felly, mae'r cynnig hwn yn galw ar UMABer i ddad-droseddu Gwaith Rhyw, tra nad yw gwaith rhyw ei hun yn anghyfreithlon, mae llawer o'r gweithredoedd o gwmpas gwaith rhyw yn. Byddai dad-droseddoli yn; cynyddu diogelwch, gwella iechyd, amddiffyn gweithwyr rhyw, do a diwedd i gofnodion troseddol, stopio troseddwr rhywiol, a rhyddhau amser yr heddlu. Yn ychwanegol at hyn, dylai'r undeb ymgyrchu tuag at ddiwedd cymalau moesoldeb, neu o leiaf adnabod landlordiaid heb gymalau moesoldeb, i sicrhau nad yw'r brifysgol yn gwahaniaethu oherwydd statws gweithiwr rhyw, a sicrhau nad yw'r amodau sy'n gyrru pobl ymhellach i waith rhyw yn cael eu creu. Yn ogystal, dylai'r brifysgol sicrhau bod pobl yn ymwybodol nad yw statws fel gweithiwr rhyw yn effeithio ar y cymorth a roddir trwy wasanaethau'r brifysgol, a dylai'r undeb myfyrwyr anelu at sefydlu grwpiau cymorth cyfrinachol i sicrhau bod y rheini sy'n gweithio mewn rhyw yn gallu ymuno'r grwpiau cefnogi sydd eu hangen arnynt gyda'r hyder na fyddant yn cael eu gwahaniaethu yn erbyn oherwydd hyn.

Cyflawnwyd gan: Samuel Smales





Prosesau Cwyno, Disgyblu ac Apeliadau Clir ar gyfer PAWB

Cymeradwyo'r Prosesau Cwynion, Disgyblu ac Apeliadau newydd.

Manylion:

Y Ffeithiau Sylfaenol

- Nid yw'r is-ddeddf bresennol wedi ei hadolygu eto ers nifer o flynyddoedd ac mae'n amlinellu'r hyn a ystyrir yn eang ar draws myfyrwyr yn hen ac yn anghywir.
 - Nid yw prosesau presennol yn gwahaniaethu'n glir awdurdod dirprwyedig rhwng camau, sy'n risgio siawns y caiff archwiliad ei oruchwylio gan unigolyn sy'n adolygu unrhyw apêl - mae ymarfer da wedi sicrhau nad yw hyn wedi digwydd ond mae'r risg yn parhau
 - Mae'r polisi newydd hwn yn seiliedig ar y broses bresennol o Undebau Myfyrwyr cymharol ac mae'n ymgorffori agweddau o'r is-ddeddf bresennol.
- Datrysiadau a chynigwyd
- Cymeradwyo'r Prosesau Cwynion, Disgyblu ac Apeliadau newydd.

Cyflawnwyd gan: Bruce Wight





Cydnabod Cynrychiolwyr fel Gwirfoddolwyr

Ail-enwi Swyddogion Rhan-amser i Swyddogion Gwirfoddoli gan gynnwys Cynrychiolwyr Athrofeydd, a lle pasiwyd, unrhyw gynrychiolwyr Chwaraeon a Chymdeithas sydd newydd eu creu.

Manylion:

Y Ffeithiau Sylfaenol

- Ar hyn o bryd, disgrifir myfyrwyr sy'n cael eu hethol ochr yn ochr â'u hastudiaethau i gynrychioli grwpiau penodol o fyfyrwyr ac agweddau ar fywyd myfyrwyr lle nad ydynt yn gysylltiedig â chynlluniau astudio fel Swyddogion Rhan-amser yr Undeb.
- Nid yw teitl y Swyddog Rhan-amser yn cydnabod gwaith pwysig y rheiny sy'n dal swyddi o'r fath ac yn peryglu mythau am y rôl ei hun, ei lefel wobrwyo a / neu ymdrechion y rhai a etholir.
- Mae'r Undeb yn cydnabod bod rolau o'r fath yn rhai cyfrifol a phwysig, gan roi cyfleoedd i unigolion ddatblygu yn bersonol a chaffael medrau graddedig gwerthfawr. Mae cydnabod myfyrwyr o'r fath fel gwirfoddolwyr yn gwella eu cyfraniad yn ymhellach.

Datrysiadau a chynigwyd

Ail-enwi Swyddogion Rhan-amser i Swyddogion Gwirfoddoli gan gynnwys Cynrychiolwyr Athrofeydd, a lle pasiwyd, unrhyw gynrychiolwyr Chwaraeon a Chymdeithas sydd newydd eu creu.

Cyflawnwyd gan: Bruce Wight





Llwyddiant gyda Hygyrch

Ail-enwi Swyddog Myfyrwyr Anabl i Swyddog Hygyrchedd

Manylion:

Y sefyllfa bresennol

Nid oes gan UMAber ymgysylltiad mawr â gweithgareddau ac ymgyrchoedd i fyfyrwyr ag anableddau. Er na ddylai ffocws byth symud o gefnogi myfyrwyr ag anableddau, gwyddom nad yw pawb sy'n elwa o'r math o gefnogaeth sydd ar gael yn diffinio ei hun fel anabledd.

Mae'r syniad hwn yn ceisio ehangu'r ymwybyddiaeth o'r rôl, a helpu myfyrwyr i ddeall ei ddiben.

Mae dros 15% o Fyfyrwyr Prifysgol Aberystwyth wedi datgan anabledd, ond nid yw pob myfyriwr yn derbyn y gefnogaeth sydd ei angen arnynt. Er gwaethaf hyn, mae digwyddiadau fel cwrdd â chyfarfod, a chyfarfodydd cychwyn cymdeithas wedi cael nifer isel o fanteision. Mae Gwasanaethau Cymorth i Fyfyrwyr ac UMAber wedi cyfarfod i drafod sut y gall myfyrwyr sy'n ceisio cynrychiolaeth a gwybodaeth am hygyrchedd wneud hynny.

Gallai newid enw'r rôl i'r Swyddog Hygyrchedd wneud yr enw yn fwy deniadol i fyfyrwyr ag anableddau, gan na fyddent yn cael eu labelu fel anabledd yn gyhoeddus. Bydd gan y Swyddog a etholwyd yr opsiwn i gysylltu â myfyrwyr ag anableddau, a brandio digwyddiadau fel priodol.

Beth yw'r Ateb?

- Newid enw Swyddog Myfyrwyr Anabl i Swyddog Hygyrchedd yn barod i'w ethol ar y cyfle cyntaf yn y flwyddyn academaidd 2018/19

- Diweddarau pob achos o Swyddog Myfyrwyr Anabl mewn polisiau a disgrifiadau rôl berthnasol.

Cyflawnwyd gan: Dante Lloyd





Tud Ymlaen Aberystwyth – dal i fyny gyda'r rhaglen am-ddewis

Gadewch i ni ymgyrchu i orffen gwahaniaethau mynediad i erthyliadau yng Nghymru!

Manylion:

Mae erthyliadau yng nghefn gwlad Cymru yn anodd iawn eu cael, mae gorfod aros tan 8 wythnos yn feichiog i gael ymgynghoriad priodol, gorfodi wynebu uwchsain, diffyg triniaeth oherwydd beichiogrwydd anhyblyg ac yna os ydych am fynd i glinig yn y Trallwng, sef y agosaf - yna gorfodi i dalu am driniaeth syml y dylid ei ddarparu ar y GIG. Mae hyn yr un peth os ydych chi am fynd i mewn i Loegr. Rwy'n cynnig ein bod yn gwthio'r bwrdd iechyd a'r GIG yng Nghymru i wneud erthyliadau'n fwy hygyrch ac yn ymladd dros hawliau menywod i'w dewis yng Nghymru.

Cyflawnwyd gan: Molly Jean-Longden





Syniad Brys Campws Penglais – Gweledigaeth Finimalistaidd

I gondemnio'r gwaith tir diweddar ar ein campysau nad oeddent yn ymgynghori â myfyrwyr, a gwthio am strategaethau gwell ac ymgynghori ar gyfer newidiadau yn y dyfodol.

Manylion:

Ers Hydref llynedd, mae'r gwaith rheoli tir ar y campws wedi arwain at golli cryn lawer o fioamrywiaeth. Gwnaed hyn drwy dyrchu darnau mawr o'n mannau gleision a gwrychoedd a gosod sglodion pren neu hadau glaswellt yn eu lle. Aeth yr Adran Ystadau ati i gyfiawnhau hyn drwy honni bod myfyrwyr yn ystyried bod gwrychoedd yn frawychus wedi iddi dywyllu, bod y rhain yn risg iechyd a diogelwch, a'u bod yn costio gormod i'w cynnal mewn cyfnod o drafferthion ariannol. Tra bod y ddau reswm olaf yn ymddangos fel sail resymol dros ymagwedd wahanol at reolaeth, byddai hyd yn oed y botanegwyr, yr ecolegwyr a'r garddwyr mwyaf diamcan yn eich hysbysu bod yr atebion hyn yn rhai byrdymor ar y gorau ac mae'n bosib y byddant hyd yn oed yn arwain at gollodion ariannol hirdymor, heb sôn am yr effeithiau ecolegol negyddol sydd ynghlwm mewn camau o'r fath.

Yn fwyaf diweddar, mae hyn wedi bod ar ffurf gosod tyweirch lle'r oedd o'r blaen ddigonedd o flodau seithliw, olearias, escalonias a ffiwsias o amgylch adeilad Llandinam. Mae garddwyr yn gwybod y bydd y glaswellt llachar hwn yn colli ei fri yng nghysgod coed bytholwyrdd yn fuan, ac mae ecolegwyr yn gwybod bod dŵl las ag amryw rywogaethau'n ased; nid yw glaswellt unlliw fawr mwy dymunol nag astroturf. Y trychineb yw mai dim ond datrysiad byrdymor yw'r ffordd ddud hon o adfer y sefyllfa, penderfyniad na fyddai ond staff yr Adran Ystadau wedi'i wneud, pobl sy'n gwbl anghymwys ac yn anhyddysg ym myd garddwriaeth. Yr ofn yw y bydd yr un bobl, a hwythau'n siomedig â'r deilliannau, yn mynd ati â thorri'r coed sy'n weddill i arbed y glaswellt newydd! Yn ogystal â hynny, maent hyd yn oed wedi methu â chyflawni eu nodau eu hunain o ran iechyd a diogelwch. Lle'r oedd gwrych o lwyni'n gwarchod cwmp serth, maent wedi gosod dwy reilen lorweddol, fel y rheiny y mae llawer o fyfyrwyr meddw wedi neidio drostynt am hwyl. Dim ond un enghraifft yw hon o blith cyfrres o gamau anwybodus a gymerwyd, yn groes i egwyddorion gwarchodaeth a rheolaeth tir a argymhellir gan IBERS, un o adrannau mwyaf blaenllaw'r Brifysgol. Os bydd y weithred hon o 'dacluso' yn parhau yn yr un modd, yr ofn yw y gall y Brifysgol wynebu'r risg o golli eu Gwobr Aur EcoGampws a statws Gradd II* Cadw.

Felly, rydym yn galw ar yr Undeb i wneud y canlynol:

1. Condemnio'r gwaith diweddar ar y tir heb ymgynghori'n briodol â chorff y myfyrwyr (sydd wedi'r cyfan yn byw ac yn gweithio yn yr amgylchedd).
2. Pwyso am ffurfio pwyllgor ymgynghorol rhwng yr Adran Ystadau ac Undeb y Myfyrwyr cyn mynd ati i wneud gwaith ar y tir yn y dyfodol, gan sicrhau bod barn y myfyrwyr (y mae'r Brifysgol yn ymfalchio ynddi) yn cael ei hystyried.
3. Mandadu Swyddog yr Amgylchedd a Chynaliadwyedd i weithio gyda'r pwyllgor a chynrychioli barn gyfredol y myfyrwyr.

Cyflawnwyd gan: Sam Bannon

